

# ÇELİĞİN SÜRDÜRÜLEBİLİR HALİ



**Erdemir**Grubu

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2015

ÇELİKTEN GELECEK | 50  
YIL

---

# İÇİNDEKİLER

---

## SUNUŞ

- 1 RAPOR HAKKINDA
- 2 KURUMSAL PROFİL
- 4 BAŞLICA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ
- 6 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
- 10 ERDEMİR GRUBU 2020 VİZYONU
- 14 ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ
- 18 ERDEMİR GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM
- 24 PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ
- 30 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 32 ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

## EKONOMİK PERFORMANS

- 34 ÜRETİM VE HİZMETLER
- 38 SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞME İÇİN İNOVASYON

## ÇEVRESEL AYAK İZİNİN AZALTILMASI VE ÇEVRE ETKİLERİNİN İNDİRGENMESİ

- 40 ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI
- 52 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ
- 54 BİYOÇEŞİTLİLİK
- 57 DİĞER ÇEVRE FAALİYETLERİ

## SOSYAL PERFORMANS

- 58 İNSAN KAYNAĞI
- 62 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)
- 66 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

## 68 İLETİŞİM

---

# RAPOR HAKKINDA

ERDEMİR GRUBU TARAFINDAN YAYINLANAN 2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU KAPSAMINDAKİ PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ, ERDEMİR VE İSDEMİR 2015 YILI GÖSTERGELERİYLE SINIRLI OLUP, FİNANSAL GÖSTERGELER ERDEMİR GRUBU'NUN KONSOLİDE PERFORMANSINI YANSITIR.

---

## Raporun Kapsamı

Bu rapor, Erdemir Grubu tarafından yayınlanan 2. sürdürülebilirlik raporudur. Rapor kapsamında yer alan performans ölçütleri, Erdemir Grubu'nun amiral gemisi Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'nin (Erdemir) ve Grubun ikinci büyük şirketi İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'nin (İsdemir) 2015 yılı göstergeleri ile sınırlı olup, finansal göstergeler ise Erdemir Grubu'nun konsolide performansını yansıtır.

Rapor, bu iki şirketin faaliyetlerini ekonomik, çevresel ve sosyal ana eksenlerde değerlendirirken söz konusu faaliyetleri paydaşlar, kurumsal yapılanma, demir-çelik sektörü, insan kaynakları ve toplum açılarından ele alıyor. Ancak, gerekli görülen yerlerde, okuyucuya Erdemir Grubu perspektifini sunabilmek adına, Grubun yaklaşımları, politikaları ve geleceğe dair hedefleri hakkında bilgiler de paylaşıyor.

Erdemir ve İsdemir'in performansı hakkında detaylı, şeffaf, güncel ve tutarlı bilgi sunmayı amaçlayan bu rapor aynı zamanda, Erdemir ve İsdemir'in sürdürülebilirliği faaliyet döngülerinin her alanında içselleştirmeye yönelik çalışmalarını ortaya koyuyor ve kurumsal performanslarını kayıt altına alıyor.

## Raporun Dönemi

Bu rapor, aksi belirtilmediği sürece, 1 Ocak 2015 - 31 Aralık 2015 dönemini kapsıyor. Bu raporda yer alan veriler, Erdemir ve İsdemir'in ileride yayınlayacağı sürdürülebilirlik raporları için kıyaslama ölçütü oluşturuyor.

Erdemir Grubu şirketlerinden Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'ye (Erdemir) ait bilgileri kapsayan 2014 yılı Sürdürülebilirlik Raporu 2015 yılında yayınlandı.

## Raporlama Döngüsü

Erdemir Grubu, prensip olarak yıllık raporlama gerçekleştiriyor. Bu raporlama çalışması, GRI ve benzeri uluslararası standartların rehberliğinde hazırlandı ancak herhangi bir dış denetim ve kontrol sürecine başvurulmadı.

Erdemir Grubu, önümüzdeki yıllarda diğer Grup şirketlerinin performans ölçütlerini de kademeli olarak raporlama kapsamına almayı hedefliyor.

# KURUMSAL PROFİL<sup>1</sup>

YARIM ASIRDIR TÜRK SANAYİSİ VE EKONOMİSİNE KALICI VE ARTAN ORANDA DEĞER ÜRETEEN ERDEMİR GRUBU, TÜRKİYE'YLE BİRLİKTE BÜYÜDÜ VE GELİŞTİ.

## **Erdemir Grubu: Yarım asırdır Türkiye'nin tek entegre yassı çelik üreticisi, sektörünün öncüsü ve lideri**

1965 yılında faaliyetlerine başlayan Erdemir Grubu, bugün Türkiye'nin tek entegre yassı çelik üreticisi unvanı ile sektörünün öncüsü ve lideridir.

Yarım asırdır Türk sanayisi ve ekonomisine kalıcı ve artan oranda değer üreten Erdemir Grubu, Türkiye'yle birlikte büyüdü ve gelişti. 50 yıllık deneyimi ve bilgi birikimi ile evrilererek ve büyüyen köklü Erdemir markası, her geçen yıl genişleyen üretim kapasitesi ve kaliteli ürün gamı sayesinde kararlı adımlarla ilerliyor.

Bir OYAK iştiraki olan Erdemir Grubu;

- yassı çelik ve uzun çelik üretimi,
- çelik servis merkezi hizmetleri,
- madencilik,
- mühendislik ve proje yönetimi alanlarında faaliyet gösteren 7<sup>2</sup> şirketten oluşuyor.

Geniş ve yaygın bir sermayedar tabanına sahip olan Erdemir'in sermayesinin %47,63'ü halka açıktır. Borsa İstanbul'un (o günkü adıyla İstanbul Menkul Kıymetler Borsası) 1986 yılındaki kuruluşundan itibaren borsanın lokomotif hisselerinden olan Erdemir hissesi (EREGL) BIST 30 endeksinde işlem görüyor. Ayrıca BIST Kurumsal Yönetim ve BIST

Sürdürülebilirlik endekslerinde yer alıyor. İsdemir hissesi ise, 28.03.2016 tarihinden bu yana "ISDMR" işlem kodu ile Piyasa Öncesi İşlem Platformu'nda (eski adıyla Serbest İşlem Platformu) işlem görüyor.

Grup, kurumsal vatandaşlık ilkesinin gereği olarak hem faaliyet gösterdiği bölgelerdeki şirketleri ile hem de Türkiye genelindeki sosyal sorumluluk projeleri ile topluma katkı sağlıyor.

<sup>1</sup> Detaylı bilgi için bkz: Erdemir Grubu 2015 Faaliyet Raporu sayfa 4-5. [http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMİR\\_FR\\_2015\\_TR\\_final-809.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMİR_FR_2015_TR_final-809.pdf)

<sup>2</sup> Erdemir Grubu şirketleri hakkında detaylı bilgi için bkz: Erdemir Grubu 2015 Faaliyet Raporu sayfa 16-17. [http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMİR\\_FR\\_2015\\_TR\\_final-809.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMİR_FR_2015_TR_final-809.pdf)



İsdemir tesisleri



Erdemir tesisleri

### **Sürdürülebilir başarı hedefi ile sürekli büyüme ve gelişme**

Sürdürülebilir başarıdaki en önemli unsurun yetkin insan kaynağı olduğuna inanan Erdemir Grubu, piyasa deneyimi ve bilgi birikimi ile farklılaşan çalışanlarının gelişimine önem veriyor ve insan kaynağını, Grubu geleceğe taşıyacak neferler olarak görüyor.

Türkiye'nin en büyük işverenleri arasında yer alan Erdemir Grubu'nda, 2015 yıl sonu itibarıyla 12.659 kişi istihdam ediliyor. Grup, Türkiye demir çelik sektöründeki istihdamın da yaklaşık %35'ini tek başına karşılıyor. Otomotiv, makine imalatı, dayanıklı ev aletleri, inşaat sektörü gibi farklı sektörlere katma değer sunan Erdemir Grubu, analitik düşünce yapısı,

öngörüsü yüksek yönetim anlayışı ve yenilikçi teknolojisi ile fark yaratıyor.

Erdemir Grubu sürekli geliştirdiği ürün portföyünü, Türk sanayisinin ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirerek ulusal pazarın yanı sıra Avrupa'dan Amerika'ya ve Asya'ya kadar farklı kıtalarda 42 ülkeye ihraç ediyor.

Erdemir Grubu, küresel çelik sektöründeki zor koşullara, iç piyasadaki dalgalanmalara ve sürekli artan rekabete rağmen yatırımlarına devam ediyor, Türkiye ile birlikte büyümesini ve gelişmesini sürdürüyor.

**ERDEMİR GRUBU,  
ÇALIŞANLARININ  
GELİŞİMİNE ÖNEM  
VERİYOR VE İNSAN  
KAYNAĞINI, GRUBU  
GELECEĞE  
TAŞIYACAK NEFERLER  
OLARAK GÖRÜYOR.**

## BAŞLICA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÖSTERGELERİ

### EKONOMİK<sup>3</sup>

#### HASILAT

11.915 MİLYON TL  
(4.382 MİLYON ABD DOLARI)

#### NET DÖNEM KARI

1.126 MİLYON TL  
(414 MİLYON ABD DOLARI)

### ÇEVRESEL

#### ERDEMİR VE İSDEMİR ÇEVRE YATIRIM HARCAMALARI

> 13 MİLYON ABD DOLARI

#### ÇEVRE PERFORMANS ENDEKSİ:

ERDEMİR %87,2  
İSDEMİR %88,6

#### ENERJİ TASARRUFU

ERDEMİR 143.310.146 KWS

İSDEMİR 131.668.934 KWS

#### CO<sub>2</sub> AZALTIMI

ERDEMİR'DE YILLIK TOPLAM SERA GAZI AZALTIMI 78.319 TON CO<sub>2</sub>

İSDEMİR'DE YILLIK TOPLAM SERA GAZI AZALTIMI 81.634 TON CO<sub>2</sub>

### SOSYAL

#### TOPLAM İSTİHDAM (KİŞİ)

ERDEMİR 6.327

İSDEMİR 5.262

#### KİŞİ BAŞI EĞİTİM (SAAT)

ERDEMİR 41,4

İSDEMİR 57,32

<sup>3</sup> Erdemir Grubu Başlıca Finansal Göstergeleri için bakınız: 2015 Faaliyet Raporu, sayfa 6.  
[http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMİR\\_FR\\_2015\\_TR\\_final-809.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMİR_FR_2015_TR_final-809.pdf)

**AKTİF TOPLAMI**  
18.634 MİLYON TL  
(6.409 MİLYON ABD  
DOLARI)

**KATI ATIK GERİ  
KAZANIMI:**

ERDEMİR %72,1  
İSDEMİR %57,2

**RESİRKÜLASYON SUYU  
ORANI:**

ERDEMİR %91,6  
İSDEMİR %95,5

**2. VERİMLİLİK PROJE  
ÖDÜLLERİ, BÜYÜK  
ÖLÇEKLİ İŞLETMELER,  
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM  
DALINDA 2.'LİK**

**METAL ANA SANAYİ  
SEKTÖRÜNDE ENERJİ  
YOĞUNLUĞUNUN  
AZALTI MAS I DALINDA  
1.'LİK**

**GREEN ERA ÖDÜLÜ**

**KİŞİ BAŞI İSG EĞİTİMİ  
(SAAT)**  
ERDEMİR 17,24  
İSDEMİR 15,23

**"ÇELİK VE YAŞAM"  
KONULU, 3. ÇELİK HEYKEL  
YARIŞMASI**

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

ERDEMİR GRUBU, 1965'TEN BERİ TÜRKİYE EKONOMİSİNE VE PAYDAŞLARINA YÜKSEK ÜRETİM KAPASİTESİ, ÜRÜN YELPAZESİ, İSTİHDAM SEVİYESİ, MALİ YAPISI VE ÖDEDİĞİ VERGİLER İLE KATMA DEĞER SAĞLAMAYI SÜRDÜRÜYOR.



ALİ PANDIR  
YÖNETİM KURULU BAŞKANI VE  
MURAHHAS AZA

### Değerli paydaşlarımız,

2015 yılında 50. faaliyet yılını kutlayan Erdemir Grubu, kuruluşundan bugüne Türkiye ile paralel bir büyüme ve gelişme gösterdi. Erdemir Grubu, Türkiye'nin tek entegre yassı çelik üreticisi unvanını koruduğu gibi, yıllar içinde sürekli değişim ve gelişim yaşayarak sektörde küresel ölçekli güçlü bir marka konumuna ulaştı. Faaliyete başladığı 1965'ten beri Türkiye ekonomisine ve sanayisine, gerek üretim kapasitesi, geniş ürün yelpazesi ve ihracatı, gerek sağladığı yüksek istihdam, güçlü mali yapısı ve ödediği vergiler ile katma değer sağlamayı sürdürdü.

Erdemir Grubu çelik sektörünün lideri olarak deneyimi, bilgi birikimi, güvenilir markası ve bünyesinde yer alan 7 şirketiyle, gelecek yolculuğuna, 2020 yılı için öngördüğü "dünya klasında şirket olmak" vizyonu doğrultusunda devam ediyor.

Erdemir Grubu 2015 yılında üretim ve satış eksenlerinde önemli başarılarla imza atarken katma değerli ürün ve üretim süreçlerinde inovasyon yatırımlarına da devam etti. Yıl içinde Türkiye'de ham çeliğin %28'ini tek başına üreten Grubumuz, 8,9 milyon ton ham çelik ve 7,4 milyon ton yassı ürün üretimi ile önemli bir rekorun sahibi oldu.

### Çeliğin sürdürülebilir dünyadaki yeri

Özellikle son yıllarda, değişen dünya ile birlikte insanlığın karşı karşıya kaldığı; nüfus artışı, iklim değişikliği, kaynakların kıtlaşması, fosil yakıtlara bağımlılık, nesli tükenen türler gibi tehditler sürdürülebilirlik kavramının ön plana çıkmasını sağladı.

Başta Birleşmiş Milletler olmak üzere pek çok sivil toplum kuruluşu ve inisiyatif, düzenledikleri çevre ve iklim konferansları, zirveler, paneller, gösteriler ve hatta protestolar ile tehlikeye dikkat çekerek hükümetleri



bu konularda harekete geçmeye ve acil önlemler almaya davet ediyor.

195 ülke liderinin katılımı ile Paris'te Aralık ayında gerçekleştirilen 2015 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP21), bu organizasyonların en önemlisi oldu. Küresel ısınmanın 2 derece ile sınırlanması konusunda tarihi bir uzlaşya zemin hazırlayan konferans, iklim değişikliğine karşı mücadelede yeni ve önemli bir adım oluşturdu. Dünyanın ve özellikle gelişmiş ekonomilerin düşük karbon ekonomisine geçişini hızlandırmasını temenni ettiğimiz bu adım, sürdürülebilir bir geleceğin inşası açısından da bir kilometre taşıdır.

Sürdürülebilirliğe verilen önemin artması, her şeyin sıfırdan üretildiği doğrusal ekonomi yerine geri dönüşümün ve tasarrufun ön planda olduğu, doğal kaynakların daha az kullanılarak atık maddelerin ekonomiye geri kazandırılması ve değere dönüştürülmesini ifade eden döngüsel ekonomi modelinin giderek daha fazla benimsenmesini sağlıyor.

Düşük karbon ekonomisi ve döngüsel ekonomi modelinde önemli bir güç olan çelik, bilindiği üzere aynı zamanda modern hayatın da vazgeçilmezidir. Çelik, hayatın her alanında

kullanılmasının yanı sıra tamamen geri dönüşüme uygundur. Doğal kaynaklara ihtiyacı azaltan ve daha düşük enerji tüketen malzeme olma özellikleriyle de çelik, insanoğlu var oldukça önem taşıyacak. Çelik, ayrıca, yenilenebilir enerji, çevre dostu akıllı binalar, düşük karbonlu ulaşım, yakıt tasarruflu ve yeşil enerjili araçlar ile geri dönüşüm tesisleri açısından da alternatiftir.

Yasal mevzuata uyum, enerji, su ve karbon yönetimi olarak başlayan sürdürülebilirlik yolculuğumuzda uzun dönem güçlü finansal performans ve verimlilik için teknolojik inovasyonu sürdürülebilirliğin ana ilkesi olarak benimsedik. Nüfus artışına bağlı olarak, çelik ihtiyacının artacağı dünyamızda Erdemir Grubu olarak küresel 2020 vizyonumuzu çevresel, sosyal ve finans sermayelerimizin sürdürülebilir iş modeli çerçevesinde çalışacak, toplum beklentilerini en üst düzeyde karşılayacak ve inovasyon kültürünü temel alacak şekilde pozisyonlandırırdık. "Dünya klasında şirket olmak" vizyonumuzu başarmanın koşulu inovasyondur. İleri teknoloji ve katma değerli ürünler üretme üzerine çalışırken çevre ayak izimizin de sıfırlanmasını amaçladık.

**"DÜNYA KLASINDA  
ŞİRKET OLMAK"  
VİZYONUMUZU  
BAŞARMANIN KOŞULU  
İNOVASYONDUR. İLERİ  
TEKNOLOJİ VE KATMA  
DEĞERLİ ÜRÜNLER  
ÜRETME ÜZERİNE  
ÇALIŞIRKEN ÇEVRE  
AYAK İZİMİZİN DE  
SIFIRLANMASINI  
AMAÇLADIK.**

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

ERDEMİR GRUBU'NUN ÖNCELİĞİ, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ KAPSAMINDA BELİRLEDİĞİ ÇERÇEVEDE HAREKET EDEREK, ÇEVREYİ KORUMAK, TOPLUMA DEĞER KATMAK VE TÜRKİYE'NİN DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞİNDE AKTİF ROL ALMAKTIR.

### **Sürdürülebilirlik Stratejimiz :**

- Sürdürülebilir değer zincirine sahip olmak (Tedarik aşamasından, satış ve satış sonrası hizmetler ile Ar-Ge süreçleri dahil değer zincirindeki tüm süreçlerde verimlilik ve müşteri odaklılık),
- Çevrenin korunması ve doğal kaynakların verimli kullanımı,
- Tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayacak sürekli sosyal gelişim,
- Tüm süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliğini sağlamak,
- İnovasyondur.

### **Sürdürülebilir toplum, sürdürülebilir çevre...**

Çevreye iz bırakmadan faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Grubumuz, döngüsel ekonominin temel girdilerinden biri olan çeliğin Türkiye'deki en büyük üreticisi ve lideri olarak, kurum kültürünün bir parçası olan sürdürülebilirliği hem organizasyonel yapısında hem de bütün Grup şirketlerinde ve çalışanları

arasında bilinçli bir şekilde içselleştiriyor ve yaygınlaştırıyor.

Erdemir Grubu'nun Sürdürülebilirlik Stratejisi, finansal yapı ve mali gücün yanı sıra çevresel ve sosyal olguları da dikkate alıyor; bu üç farklı ancak tamamlayıcı alanda gösterilen performansı, temel kurumsal odak noktası olarak kabul ediyor.

Uçtan uca sürdürülebilir bir değer zincirinin oluşturulması stratejimizin temeli; bu kapsamda, tedarik aşaması, satış ve satış sonrası hizmetler ile Ar-Ge süreçleri de dahil değer zincirindeki tüm süreçlerde verimlilik ve müşteri odaklılık hedefine ulaşmak üzere vargücümüzle çalışmaya devam ediyoruz.

Çevrenin korunması, iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların verimli kullanımı Erdemir Grubu Sürdürülebilirlik Stratejisi'nin diğer odaklarını oluşturuyor.

Paydaşlarımızın ihtiyaçlarına cevap verecek ve sürekli sosyal gelişimi destekleyecek projelerin çalışanlarımızın aktif katılımıyla hayat bulmasının yanı sıra, Grubumuzun tümünde iş sağlığı ve güvenliğinin sürekli olarak sağlanması diğer amaçlarımız arasında. Makro eksende baktığımızda ise Sürdürülebilirlik Stratejimiz, toplumsal gelişime ve istihdama katkımızın artarak devamını öngörüyor.

Bütün karar alma süreçlerinde sürdürülebilirlik odaklı hareket eden Grubumuz, 2015 yılında önemli bir gelişmeye imza attı ve sürdürülebilirliğin iş süreçlerine entegre edilmesini amaçlayan tüm çalışmaları aynı çatı altından koordine edecek olan "Sürdürülebilirlik Direktörlüğü"nü kurdu. Sürdürülebilirlik Direktörlüğümüz, Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda kurguladığımız yeni iş yapış biçimimizin ve bu doğrultudaki hedeflerimizin hayata geçmesinde kritik görevler üstlenecek.

Özetle Erdemir Grubu olarak, hayata bıraktığımız "Erdemir çeliği"nin izi haricinde çevreye, doğaya ve dolayısıyla gelecek kuşaklara hiçbir olumsuz iz bırakmadan faaliyetlerimizi yürütmeye kararlıyız.

**Erdemir, Sürdürülebilirlik Endeksi ve Kurumsal Yönetim Endeksi'nde** Bünyesindeki tüm şirketleriyle sürdürülebilirliğe ve kalıcı değer üretmenin önemine inanan Erdemir Grubu'nun amiral gemisi Erdemir

(Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.), Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyor. Sermayesi halka açık ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin yer aldığı Endekste bulunmak Erdemir ve tüm paydaşları için bir gurur kaynağıdır. Hedefimiz, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızı ve aynı zamanda kapasitemizi geliştirerek yeni dönemde Sürdürülebilirlik Endeksi'nde örnek alınan şirketlerden biri olmaktır.

Başarılı kurumsal yönetim yapısı ile fark yaratan Erdemir Grubu, şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik anlayışını bütün Grup şirketlerinde de benimsiyor. Bu kapsamda BIST 1. Grup şirketleri arasında yer alan Erdemir, giriş yılında olmasına rağmen oldukça iyi bir puan alarak BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne de girmeyi başardı.

### **Sürdürülebilirlik, bugün olduğu gibi gelecekte de rehberimiz olacak...**

Ülkemizi Birleşmiş Milletler nezdinde temsil ettiğimiz çevre konulu uygulamalar ve ulusal ve uluslararası alanlarda kazandığımız ödüller, "sürdürülebilir toplum, sürdürülebilir çevre" felsefemiz ve geliştirdiğimiz stratejilerimiz, biyoçeşitlilikten enerji ve su yönetimine, tedarik zinciri yönetiminden paydaşlarla ilişkilere ve topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine kadar sürdürülebilirliğin her alanında aktif çalışmalarımızla geleceğe hazırız.

Erdemir Grubu'nun önceliği, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında belirlediği çerçevede hareket ederek, çevreyi korumak, topluma değer katmak ve Türkiye'nin düşük karbon ekonomisine geçişinde aktif rol almaktır. Bu konulardaki faaliyetlerimizi çok yönlü olarak geliştirmeye ve ölçeğimizin sunduğu kaldıraç 2020 Vizyonumuz'un etki alanını genişletmek adına kullanmaya kararlıyız. Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız bir bütün olarak değerlendirildiğinde, toplumsal etki alanımızın oldukça geniş. Bu değeri ve sorumluluğu da göz önüne alarak çalışmalarımızı paydaşlarımıza da yaygınlaştırarak güçlendirmeyi planlıyoruz.

Bu çerçevede, bütün çalışanlarımız ve sürdürülebilirliği bir yaşam felsefesi haline getirmiş paydaşlarımızla her geçen gün daha yüksek hedeflere erişeceğimize inanıyor ve emeği geçen herkese teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,



**Ali Pandir**  
Yönetim Kurulu Başkanı ve  
Murahhas Aza

# ERDEMİR GRUBU 2020 VİZYONU

ERDEMİR GRUBU'NUN DÜNYA KLASINDA ŞİRKET OLMA PARAMETRELERİ; ULUSLARARASI ALANDA SATIŞ HACMİ, ÜRETİM KAPASİTESİ VE KARLILIK GİBİ KALEMLERİN YANI SIRA ÖZELLİKLE SEKTÖRDE ÖRNEK ALINAN, İŞ YAPIŞ BIÇIMIYLA BENZERLERİNDEN AYRIŞARAK EN İYİ ŞİRKETLERDEN BİRİ OLMAKTIR.

## **Erdemir Grubu, Vizyonu Doğrultusunda Yoluna Sağlam Adımlarla İlerliyor.**

Erdemir Grubu "Dünya Klasında Şirket Olmak" vizyonu doğrultusunda bütün paydaşlarının beklentilerini baz alarak stratejilerini geliştiriyor ve bu bağlamda sistematik çalışmalar gerçekleştiriyor.

Erdemir Grubu'nun dünya klasında şirket olma parametreleri; uluslararası alanda satış hacmi, üretim kapasitesi ve karlılık gibi kalemlerin yanı sıra özellikle sektörde örnek alınan, iş yapış biçimiyle benzerlerinden ayrışarak en iyi şirketlerden biri olmaktır.

Grup geleceğin stratejik planlama sürecini işler hale getirerek, her geçen yıl süreci geliştiriyor, bütün paydaşlarının beklentilerini içselleştirerek katılımın artırılmasını sağlıyor.

Erdemir Grubu stratejik planlama yaklaşımının merkezinde, Grubun gelecek iddiasını netleştirerek stratejik öncelikleri ve odak alanlarını içeren oyun planını belirlemek yatıyor.

Grubun oyun planı, stratejiyi operasyonlar ile ilişkilendiren ve somutlaştıran; ölçülebilir ve yönetilebilir bir plandır.

Bu plan, vizyona ulaşmak için organizasyonun yapması gerekenler ile yapabildikleri arasındaki açığı kapatmaya yönelik faaliyetleri de içeriyor. Aynı zamanda faaliyet planları kapsamındaki anahtar başarı ölçütleri bireylerin hedef kartlarına kadar indirgeniyor, vizyondan bireysel performansa entegre bir süreç ortaya konuyor.



**VİZYON 2020  
DÜNYA KLASINDA ŞİRKET OLMAK**

**FİNANSAL İŞ SONUÇLARI**

**SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME**

**MALİYET YÖNETİMİ VE KAYNAK  
KULLANIMI**

**MÜŞTERİ**

**MÜŞTERİYE SUNULAN DEĞER**

**SÜREÇLER**

**PAZAR ve MÜŞTERİ  
ODAKLILIK**

**AR-GE ve İNOVASYON**

**OPERASYONEL ETKİNLİK**

**ÖĞRENME VE GELİŞİM**

**İNSAN KAYNAKLARI ve  
YETKİNLİK BİRİKİMİ**

**BT DÖNÜŞÜMÜ ve BİLGİ  
GÜCÜ**

**KURUM KÜLTÜRÜ ve  
ORGANİZASYONEL  
BİRİKİM**

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve ÇEVRE**

## ERDEMİR GRUBU 2020 VİZYONU

ERDEMİR GRUBU, STRATEJİLERİNİ, SÜREKLİ DEĞİŞEN DİNAMİK PİYASA KOŞULLARINA GÖRE BELİRLERKEN, REKABET AVANTAJI SAĞLAYACAK ALTERNATİF SENARYOLAR ÜZERİNDE ÇALIŞIYOR.



### DÜNYA KLASINDA BİR ŞİRKET OLMA

- Erdemir Grubu stratejilerini oluştururken sadece finansal sonuçlara odaklanmaz.
- Finansal, müşteri, süreçler ve öğrenme-gelişim boyutlarında yapmak istediklerini belirler ve bunları belirlerken hissedarlarından topluma tüm paydaşlarının beklentilerini karşılamaya odaklanır.
- Erdemir Grubu dünya klasında bir şirket olmak için gerekli öncelikleri bilir ve bu öncelikleri odak alanına alır.
- Erdemir Grubu 2020 vizyonu kapsamında; Operasyonel Etkinlik, Ar-Ge, İnovasyon, Dünya Klasında Üretim Sisteminin (World Class Manufacturing-WCM) oluşturulması, İnsana Yatırım ve Topluma Saygı kavramlarını ön plana çıkarır. Grup, söz konusu stratejilere odaklanırken sürdürülebilirlik ve çevre kavramlarını baz alır.
- Erdemir Grubu, dünya klasını hedeflerken sosyal sorumluluklarını, topluma ve çevreye karşı görevlerini tam anlamıyla yerine getiren Grup konumunu sürdürmeyi ilke edinir.
- Sürdürülebilirlik ve çevre düzlemlerinde detaylandırılan plan ile Erdemir Grubu, tüm paydaşları nezdinde itibarını her geçen gün artırıyor ve emin adımlarla geleceğe ilerliyor.

Erdemir Grubu, stratejilerini, sürekli değişen dinamik piyasa koşullarına göre belirlerken, rekabet avantajı sağlayacak alternatif senaryolar üzerinde de çalışıyor.

Stratejileri tespit aşamasında mevcut sürece organizasyondaki sorumlu kişiler dahil edilir, stratejilerin ve oyun planının Grup içinde sahiplenilmesine imkan tanınıyor.

Oyun planının realize edilmesinde; Erdemir Grubunun etkin liderlik, organizasyonel esneklik ve çeviklik gibi önemli özellikleri ön plana çıkıyor.



# ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ,  
GRUBUN TÜM İŞ VE KARAR ALMA SÜREÇLERİNDE  
REHBER GÖREVİ GÖRÜYOR.

## **Erdemir ve İsdemir, OYAK'ın sürdürülebilirlik yaklaşımını paylaşıyor.**

OYAK'ın "mevcut ve gelecek nesillerin sosyal, ekonomik ve çevresel ihtiyaçlarına saygılı, insan ve doğanın bir uyum içerisinde var olacağı koşulların, ancak sürdürülebilirlik yaklaşımının insan faaliyetlerinin her aşamasında içselleştirilmesi ile sağlanacağını" ifade eden yaklaşımı, Erdemir Grubu'nun bütününde olduğu gibi, Erdemir ve İsdemir'in sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarının da temelini oluşturuyor.

Tüm OYAK Grubu iştirakleri gibi Erdemir Grubu da,  
- yaşam kalitesi,  
- refah düzeyi,  
- ekonomik rekabet gücü,  
- istihdam ve ekosistemin devamlılığının,  
- ortak doğal sermayeye bağlı olduğu bilinci ile faaliyetlerini yürütüyor.



ERDEMİR GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ, FİNANSAL YAPI VE MALİ GÜCÜN YANI SIRA ÇEVRESEL VE SOSYAL OLGULARI DA DİKKATE ALIYOR; BU ÜÇ FARKLI ANCAK TAMAMLAYICI ALANDA GÖSTERİLEN PERFORMANSI, TEMEL KURUMSAL ODAK NOKTASI OLARAK KABUL EDİYOR.

### ERDEMİR GRUBUNUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ AŞAĞIDAKİ TEMELLER ÜZERİNDE YÜKSELİYOR.

SÜRDÜRÜLEBİLİR DEĞER ZİNCİRİNE SAHİP OLMAK (TEDARİK AŞAMASINDAN, SATIŞ VE SATIŞ SONRASI HİZMETLER İLE AR-GE SÜREÇLERİ DAHİL DEĞER ZİNCİRİNDEKİ TÜM SÜREÇLERDE VERİMLİLİK VE MÜŞTERİ ODAKLILIK)

ÇEVRENİN KORUNMASI VE DOĞAL KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANIMI

TÜM PAYDAŞLARIN İHTİYAÇLARINI KARŞILAYACAK SÜREKLİ SOSYAL GELİŞİM

TÜM SÜREÇLERİMİZDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİ SAĞLAMAK

İNOVASYON

SÜRDÜRÜLEBİLİR TOPLUM, SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE

ÇEVREYE İZ BIRAKMADAN FAALİYETLERİMİZİ YÜRÜTMEK

## ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

### ERDEMİR ÜYESİ OLDUĞU DÜNYA ÇELİK TOPLULUĞU (worldsteel) BÜNYESİNDE FAALİYET GÖSTEREN ÜRÜN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ KOMİTESİ İLE İŞBİRLİĞİ İÇERİSİNDEDİR.

#### Çevrenin korunması ve doğal kaynakların verimli kullanılması

Modern hayatın ayrılmaz bir parçası, insanlığın gelişiminde önemli bir yeri olan çelik, düşük karbon ekonomisinin temel girdilerinden biridir. Çelik, bugün olduğu gibi gelecekte de, %100 geri dönüşüme uygun, doğal kaynaklara ihtiyacı azaltan ve daha düşük enerji tüketen yapısı ile insan hayatında büyük yer kapsayacak.

Sürdürülebilir gelecek şekillenirken, teknoloji ve diğer sektörler için kritik önemini koruyan çelik; yenilenebilir enerji, yeşil ve akıllı binalar, düşük karbonlu ulaşım, yakıt tasarrufları ve temiz enerjili araçlar ve geri dönüşüm tesisleri için altyapı gibi pek çok alanda söz sahibi ve vazgeçilemez bir konumda bulunuyor.

Hızla değişen ve gelişen dünyada artan nüfus, azalan sınırlı ve kıt kaynaklar, küresel ısınma, iklim değişikliği gibi nedenler dünyada sürdürülebilirliğin önemini fark edilmesine ve biraz geç de olsa anlaşılmasına yol açtı.

Sürdürülebilirlik kavramı, dünya üzerinde hakim olan doğrusal ekonominin her şeyi sıfırdan üretme anlayışının değişmesini sağladı. Özellikle gelişmiş ekonomiler arasında doğrusal ekonomi yerine, geri dönüşüme önem veren, tasarruf odaklı, doğal kaynakların daha az kullanılması ve atıkların geri kazandırılması üzerine kurulu döngüsel ekonomi modeli benimsenmeye başladı.

Ürünleri ve üretim süreçlerini yeniden tasarlama, atığı minimuma indirme ve kullanılmayan kısmı kaynağa çevirme, bir diğer deyişle üreticinin ürününün her aşamada korunmasını ve daha sonra tekrar değerlendirilmesini sağlayan bir sistem ortaya çıktı. Bu sürecin sonucunda, atıkların üretim süreçlerinde yeniden kullanımı ile büyük oranda doğal kaynak tasarrufları sağlanmaya başlandı.

Bu sebeple çelik endüstrisinde olduğu gibi kaynakların verimli kullanılması, yeniden kullanılabilirlik ve geri kazanılabilirlik sürdürülebilir kalkınmanın zorunlu bileşenleri haline

geldi. Sürdürülebilir çelik üretiminde, çeliğin tüm yaşam döngüsü boyunca etkisi, çelik üretiminde ortaya çıkan yan ürünlerin değerlendirilmesi, geri kazanım, su ve enerji yönetimi özellikle odaklanılan faktörler olmakla birlikte bu faktörlerin sürekli geliştirilebilir olması çelik endüstrisine sürdürülebilir gelecek için önemli roller yüklüyor.

Erdemir, çeliği sürdürülebilir bir ürün yapan, yüksek dayanım, uzun ömür, kolayca ve %100 geri kazanılabilirlik özelliklerinin birçok sektörde avantaja dönüştürülmesini sağlayarak günlük hayatımızın her aşamasının sürdürülebilir olmasını destekliyor. Üretim faaliyetlerini sadece kalite ve ekonomik kriterleri değil hem sosyal hem de çevresel faktörleri de dikkate alarak gerçekleştiriyor. Ürün sürdürülebilirliği yaklaşımı ile ürün ve teknolojileri sayesinde sosyal ve çevresel iyileştirmelerle uzun vadeli temiz ve kalıcı faydalar sağlarken; bölgesel ve küresel kalkınmaya destek olmayı, bu doğrultuda üretimin devamlılığını sağlamayı hedefliyor.

Erdemir üyesi olduğu Dünya Çelik Topluluğu (worldsteel) bünyesinde faaliyet gösteren Ürün Sürdürülebilirliği Komitesi ile işbirliği içerisinde, çelik sektöründe sürdürülebilir ürün bakış açısının ortak bir platformda geliştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütüyor.

2014 yılında, Erdemir Grubu Çevre Müdürleri ile koordineli çalışan Yönetim Kurulu Başkanına bağlı Sürdürülebilirlik Direktörlüğü yapılandırıldı. Sürdürülebilirlik Direktörlüğü çevre performansını, iklim değişikliği ve CO<sub>2</sub> emisyonlarını doğrudan Yönetim Kurulu Başkanına raporluyor.

#### **Sürdürülebilirlik bilinciyle şekillenmiş bir kurumsal vatandaşlık anlayışı**

Hem yeşil hem de döngüsel ekonomide önemli role sahip olan çelik, özellikleri ile bu ekonomi modellerini destekliyor.

Erdemir Grubu, Türkiye’de çeliğin en büyük üreticisi ve değişmez lideri konumuyla, sürdürülebilirlik konusunda üzerine düşen sorumluluğu yerine getiriyor ve faaliyetlerini bu doğrultuda yürütüyor.

Erdemir Grubu, ana hissedarı OYAK’ın “daha az kaynakla daha çok değer” stratejisini benimsiyor.

#### **Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyonun sürdürülebilirlik açısından önemi**

Erdemir Grubu, yeni ekonomik düzende, hedef ve stratejilerini belirlerken, sürekli teknolojik gelişimin sağlanmasının gerekli olduğuna inanıyor. Bir diğer ifadeyle günümüz dünyasında sürdürülebilirlik, sürekli bir yenilikçi teknolojinin peşinde koşmayı gerektirir. Yeni ve fark yaratan teknolojilerin geliştirilmesi sürdürülebilir başarının sağlanması açısından esastır.

Nüfus artışına bağlı olarak, çelik ihtiyacının artacağı bir dünyada, Erdemir Grubu, 2020 Vizyonunu çevresel, sosyal ve finansal sermayesini, sürdürülebilir bir iş modeli çerçevesinde çalışacak, toplumsal beklentileri en üst düzeyde karşılayacak ve inovasyon kültürünü temel alacak şekilde pozisyonlandırır.

Yukarıda özetlenenler doğrultusunda Erdemir Grubu’nun sürdürülebilirlik hedeflerinin başında;

- çelik üretiminin çevresel ayak izinin azaltılması ve çevre etkilerinin indirgenmesi,
- yaşam döngüsü analizinin yapılması, yaşam döngüsü analizi ile ürün tasarımına yön verilmesi ve
- karbon yönetiminin oluşturulması geliyor.

ERDEMİR GRUBU,  
ANA HİSSEDARI  
OYAK’IN “DAHA AZ  
KAYNAKLA DAHA ÇOK  
DEĞER” STRATEJİSİNİ  
BENİMSİYOR.

# ERDEMİR GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

DÜRÜSTLÜK, SAYGINLIK, ETİK DAVRANIŞ, YASA VE DÜZENLEYİCİ KURALLARA UYUM İLKELERİYLE ŞEKİLLENEN KURUMSAL YÖNETİM MODELİ ERDEMİR VE İSDEMİR YÖNETİM YAPILANMASININ TEMELİNİ OLUŞTURUYOR.

ERDEMİR GRUBU, YASALARA VE MEVZUATA TAM UYUMU GÖZETEN; ÜRETİM VE TİCARET DÖNGÜSÜ KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİNİ DÜRÜST, REKABETÇİ VE ŞEFFAF BİR ŞEKİLDE YÜRÜTEN KURUMSAL BİR VATANDAŞTIR. ERDEMİR VE İSDEMİR BU KAPSAMDA GÜÇLÜ BİR KURUMSAL YÖNETİM YAPISINA SAHİP OLMAYI, GELİŞTİRMEYİ VE SÜRDÜRMEYİ TEMEL BİR HEDEF OLARAK KABUL EDİYOR.

Sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olarak kabul edilen kurumsal yönetim, tüm Erdemir Grubu şirketlerinde büyük önem ve önceliğe sahiptir.

Dürüstlük, saygınlık, etik davranış, yasa ve düzenleyici kurallara uyum ilkeleriyle şekillenen kurumsal yönetim modeli Erdemir ve İsdemir yönetim yapılanmasının da temelini oluşturuyor.

Şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı sergilemek, yönetsel yapı, politika ve süreçler bakımından düzenleyici kurallara tam uyum sergilemek Erdemir ve İsdemir'in daima uymak zorunda olduğu ilkelerdir.

Hisse senedi "EREGL" sembolü ile Borsa İstanbul'da işlem gören Erdemir, Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından hazırlanan Kurumsal

Yönetim İlkeleri'ni benimsedi ve hayata geçirdi. Şirket bu ilkelere uyumun değerlendirildiği Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nu her yıl faaliyet raporu içinde ve Erdemir web sitesinin içinde ayrı bir başlık altında paydaşlarının bilgisine sunuyor.

Bilgi için bakınız:

[http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR\\_FR\\_2015\\_TR\\_final-809.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR_FR_2015_TR_final-809.pdf)

[http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/Erdemir\\_Uyum\\_Raporu\\_TR\\_R2-1875.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/Erdemir_Uyum_Raporu_TR_R2-1875.pdf)

İsdemir hissesi ise, 28.03.2016 tarihinden bu yana "İSDMR" işlem kodu ile Piyasa Öncesi İşlem Platformu'nda işlem görüyor.

### **Erdemir ve İsdemir’de Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yönetim Yapılanması**

Anonim şirket olarak yapılanmış olan Erdemir ve İsdemir’in yönetim kurulları 3’ü bağımsız toplam 9 üyeden meydana geliyor. Yönetim Kurulu üyeleri yüksek bilgi ve beceri sahibi kişiler arasından seçiliyor. Erdemir ve İsdemir Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi aynı kişi tarafından yürütülürken, Genel Müdürlük görevi ayrı kişiler tarafından icra ediliyor.

Yönetim Kurulu üyeleri hakkında detaylı bilgiler şirketlerin internet sitelerinde mevcuttur. Bilgi için bakınız:

<http://www.erdemir.com.tr/kurumsal/yonetim/yonetim-kurulu/>  
<http://www.isdemir.com.tr/kurumsal/yonetim/yonetim-kurulu/>

### **Erdemir’de Faaliyet Gösteren Komiteler**

Erdemir’de, Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesini sağlamak amacıyla komiteler faaliyet gösteriyor. Bu komiteler; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi’dir.

Komitelerin toplanma sıklığı, faaliyetleri ve bu faaliyetleri yerine getirirken takip ettikleri prosedürler Şirket’in internet sitesinde yer alan yönetmeliklerle paydaşlarına duyuruluyor. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Erdemir Yönetim Kurulu’na öneri olarak sunuluyor ve nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınıyor.

Erdemir, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği çerçevesinde Yönetim Kurulu Komiteleri’nin yapılanmasını sağladı. Bu kapsamda, Denetimden Sorumlu Komite’nin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri’nden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev üstleniyor.

Erdemir’de faaliyet gösteren komitelerin üyelerine ilişkin özgeçmişler, komitelerin çalışma esasları ve görevleri faaliyet raporunda ve web sitesinde paylaşılıyor.

Bilgi için bakınız: 2015 Faaliyet Raporu, 76-87.

[http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR\\_FR\\_2015\\_TR\\_final-809.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR_FR_2015_TR_final-809.pdf)  
<https://www.erdemirgrubu.com.tr/#/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/komiteler/>

### **Erdemir Grubu Etik Kurallar**

Erdemir Grubu; iş ilişkilerine ve faaliyetlerine temel teşkil eden standartlarını, etik uygulamalarını ve beklentilerini ortaya koyan Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri’ni dünya klasında bir şirket olma vizyonu doğrultusunda 2014 yılında güncelleyerek uygulamaya aldı. Erdemir Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri; Erdemir Grubu şirketlerinin tamamını, bunlar adına hareket eden tüm üçüncü tarafları ve çalışanları kapsıyor.

Erdemir Grubu etik kuralları; dürüstlük, çıkar çatışmasından kaçınma, ticari sırların korunması ve gizlilik ile sorumluluklar olmak üzere dört ana başlıkta ele alınıyor. Hediye alışverişi ve ağırlamalara ilişkin uygulama detayları da bu dokümanda kapsamlı bir şekilde tarif ediliyor ve uygulamalarla ilgili uyum hassasiyetle gözetiliyor.

## ERDEMİR GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

### ERDEMİR GRUBU, TÜRKİYE ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ'NİN KURUMSAL ÜYESİDİR.

Grup çalışanlarının etik kurallar ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin farkındalık ve yetkinliğinin artırılmasına yönelik etkin eğitim uygulamaları bulunuyor. Yüz yüze toplantılar ve e-öğrenme uygulamaları İnsan Kaynakları birimlerinin desteğiyle geliştirilerek hayata geçiriliyor. 2015 yılında Erdemir Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ne ilişkin İstanbul, Kdz. Ereğli ve İskenderun lokasyonlarında bulunan Erdemir Grubu beyaz yaka çalışanlar için Grup İç Denetim fonksiyonu üst yöneticisi tarafından toplamda 35 saat süren bilgilendirme toplantıları düzenlendi. Grup genelinde yüz yüze gerçekleştirilen bu toplantılara katılım oranı yönetici seviyesinde %72, çalışan seviyesinde ise %83 olarak; yine 2015 yılında beyaz yaka seviyesinde gerçekleştirilen Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri e-öğrenme uygulamasına katılım

oranı ise %97,5 olarak gerçekleşmiştir. Grup çalışanlarından her yıl Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri'ne uyum bildirimleri imzalı olarak alınıyor, sonuçlar İnsan Kaynakları ve İç Denetim fonksiyonlarının ortak çalışmalarıyla inceleniyor ve gerekli hallerde aksiyonlar alınıyor.

[http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/Etik\\_Kurallar\\_Calisma\\_Ilkeleri-574.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/Etik_Kurallar_Calisma_Ilkeleri-574.pdf)

Erdemir Grubu, Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikasının sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla 2016 yılından itibaren Türkiye Etik ve İtibar Derneği'nin kurumsal üyeleri arasında yerini almış olup, yine 2016 yılında Şeffaflık Derneği tarafından gerçekleştirilen "Özel Sektörde

Yolsuzlukla Mücadele” seminerine katılım sağladı. Bu seminerler ve üyelikler sayesinde oluşan farkındalık çalışmalarına ve iş sonuçlarına katkı sağlıyor.

Etik kurallara ve yolsuzlukla mücadele politika dokümanına uyum tüm Grup çalışanlarının ve paydaşların görev ve sorumluluğudur. Tam uyumun sağlanması amacıyla Grup genelinde bir takım önleyici ya da tespit edici mekanizmalar oluşturularak hayata geçirildi. Tüm paydaşların olası bir uygunsuzluğa ilişkin bildirimde bulunabilecekleri ve/veya kurallara ilişkin doğrudan bilgi alabilecekleri yazılı ve sözlü (e-posta, posta ve etik telefon hattı) iletişim kanalları mevcuttur. Bu kanallara iletilen tüm bildirimler, gizlilik kuralları dahilinde değerlendiriliyor.

Grup genelinde etik kurallara ve yolsuzlukla mücadele politikasına uyumun sağlanması ve bu konulardaki uygunsuzlukların çözümlenmesinden sorumlu en üst merci Etik Kurul’dur. Etik Kurul; Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Aza, Grup İnsan Kaynakları Üst Yöneticisi ve Grup

Hukuk Üst Yöneticisinden oluşuyor, raportörlüğünü İç Denetim Üst Yöneticisi icra ediyor. Etik Kurul’un işleyişi, karar alma süreçleri, yaptırımlar, şirketlerdeki Disiplin Kurulları ile ilişkiler ve raporlama uygulamaları, Disiplin Uygulamaları Prosedüründe detaylı olarak tarif ediliyor.

2015 yılında etik bildirim kanallarına yapılan bildirimler hassasiyetle değerlendirildi ve incelemeler Etik Kurul’da ele alınarak sonuçlandırıldı.

#### **İç Denetim Sistemi**

Erdemir Grubu Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Yolsuzlukla Mücadele Politikası’na uyumsuzluk teşkil eden konulara ilişkin inceleme ve soruşturma faaliyetleri İç Denetim birimi tarafından yürütülüyor. İç Denetim Departmanı tarafından gerçekleştirilen faaliyetler ve sonuçları hakkında Yönetim Kurulu’nun bağımsız üyelerinden oluşan Denetim Komitesi’ne düzenli olarak bilgilendirme yapılıyor.

## ERDEMİR GRUBU'NDA KURUMSAL YÖNETİM

ERDEMİR GRUBU ARALARINDA DÜNYA ÇELİK BİRLİĞİ, EUROFER, TURMEPA VE TÜYİD'İN OLDUĞU PEKÇOK İNİSİYATİFE ÜYEDİR.

ERDEMİR 2015 YILINDA İLK KEZ KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUMUNA İLİŞKİN OLARAK BAĞIMSIZ DERECELENDİRMEYE KONU OLDU.

### **Erdemir Grubu'nun Benimsediği Politikalar ve Yönetmelikler**

Erdemir Grubu, yasal uyumdan çevreye ve müşteri memnuniyetine kadar pek çok konuda geliştirdiği ve ilgili birimlerinde uyguladığı politika ve yönetmeliklere sahiptir. Bunlardan başlıcaları aşağıda sıralanmıştır.

- Bilgilendirme Politikası
- Ücret Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Tazminat Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Denetimden Sorumlu Komite Yönetmeliği
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği
- Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği

Bilgi için bakınız:

<http://www.erdemirgrubu.com.tr/#/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/politikalar-ve-yonetmelikler/>

Erdemir Grubu ayrıca faaliyet döngüsü kapsamında yönetim sistemlerini, insan kaynağını ve iş sağlığı ile güvenliğini ilgilendiren konularda kapsamlı politikalara sahip olup, bunları uyguluyor.

### **Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu**

Erdemir, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı benimsedi.



Erdemir 2015 yılında ilk kez Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumuna ilişkin olarak bağımsız derecelendirmeye konu oldu.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından hazırlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu kapsamında Erdemir Grubu, 4 ana başlıkta topladığı puanlar sonucunda 10 üzerinden 8,83 puanın sahibi oldu. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğun değerlendirildiği çalışmaya ilk defa katılan Erdemir, ilk yılında aldığı yüksek puan ile şeffaf, adil, sorumlu ve hesap verebilir bir kurum olduğunu kanıtladı.

BIST 1. Grup şirketleri arasında yer alan Erdemir, elde ettiği bu sonuç ile BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olmaya da hak kazandı.

Derecelendirme raporu için bakınız: [http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/erdemir\\_kyu\\_drc\\_rapor\\_29072015-687.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/erdemir_kyu_drc_rapor_29072015-687.pdf)

### Erdemir Grubu'nun Desteklediği İnisiyatifler ve Sektörel Girişimler

Erdemir Grubu, iş dünyasında oluşturulan çok taraflı işbirliği ve inisiyatifin, güncel sorunların çözülmesi, gelecekteki olası sorunların bugünden tespit edilerek gerekli önlemlerin alınmasının yanı sıra, başta iklim değişikliği olmak üzere insanlığın geleceğini tehdit eden konularda kamuoyunda algının yükseltilmesi adına önemli olduğuna inanıyor. Bu kapsamda Erdemir Grubu, kendi sektöründe olduğu gibi diğer sektörlerdeki kuruluşlarla da paylaşım ortamları oluşturmaya, ortak stratejik konuları ele almaya ve sorunlara çözüm geliştirmeye odaklanıyor.

Grup bu yaklaşımı doğrultusunda, uluslararası ve ulusal düzeyde birlikler, dernekler, odalar gibi kuruluşlarla iyi ilişkiler kuruyor ve sürdürüyor.

### Erdemir Grubu'nun üyesi olduğu başlıca inisiyatifler, dernekler ve odalar

Milletlerarası Ticaret Odası (ICC) Türkiye Milli Komitesi

Dünya Çelik Birliği (worldsteel)

Avrupa Çelik Birliği (EUROFER)

Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)

Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)

İstanbul Sanayi Odası (İSO)

Dünya Enerji Konseyi Türkiye Milli Komitesi (DEK-TMK)

Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)

Türkiye Kalite Derneği (KALDER)

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN)

Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

Erdemir Grubu aynı zamanda TOBB - Çevre ve İklim Değişikliği Komitesi Başkan Yardımcılığı görevini yürütüyor. Grup, aynı zamanda T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca kurulan Sera Gazı Azaltımı Çalışma Grubu'na üyedir.

## PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

ERDEMİR VE İSDEMİR; ÇALIŞANLARI, POTANSİYEL ÇALIŞANLARI, MÜŞTERİLERİ, HİSSEDARLARI, TEDARİKÇİLERİ BAŞTA OLMAK ÜZERE YATIRIMCILAR, ANALİSTLER, MEDYA, HALK, SİVİL TOPLUM VE KAMU KURULUŞLARIYLA İLİŞKİLERİNİ GÜÇLÜ TUTUYOR.



Erdemir ve İsdemir; çalışanları, potansiyel çalışanları, müşterileri, hissedarları, tedarikçileri başta olmak üzere yatırımcılar, analistler, medya, halk, sivil toplum ve kamu kuruluşlarıyla ilişkilerini güçlü tutuyor. Paydaşlarının beklenti ve düşüncelerini öğrenmek, bu beklentilerini stratejilerine yansıtılabilmek, paydaşlarıyla açık ve etkili bir iletişimi sürdürmek için çeşitli iletişim kanallarından yararlanıyor.

| Paydaş Grubu          | İletişim Kanalları ve Paydaş Katılımı   |
|-----------------------|---|
| Çalışanlar            | <p>Erdemir ve İsdemir; çalışanlarının beklentilerini almak, onların iletişim ihtiyaçlarını beklentileri doğrultusunda gidermek, kurum ve çalışanlar arasında açık bir iletişim kurmak, bilgi birikimini ve en iyi uygulamaları paylaşmak ve teşvik etmek amacıyla pek çok iletişim kanalından yararlanıyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Çalışanların organizasyonel sağlık anketi, performans sistemi kapsamındaki yüz yüze görüşmeler, öneri sistemleri, Etik Kurul, Kurum Kültürü Çalışmaları, Kurumsal İtibar Araştırması gibi kanallarla sisteme ilettikleri görüş, öneri ve geribildirimler, Grubun verimliliği, gelişimi ve geleceği açısından değerlendiriliyor ve bu yolla Grup içinde önemli bir veri tabanı oluşturuluyor.</li> <li>· Çalışanlar Çelik Portal, Erdemir Grup TV, Çelikten Gelecek gazetesi, kurum içi duyurular, Yönetim Bilgilendirme toplantıları ve sosyal medya aracılığıyla Grup genelindeki gelişmelerden haberdar oluyorlar.</li> <li>· Çalışanlara yönelik kuruluş yıldönümü etkinlikleri, yılbaşı resepsiyonları gibi etkinlikler çalışanlar arasındaki iletişimin gelişmesine ve genel motivasyona katkı sağlıyor.</li> <li>· Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.</li> </ul>   |
| Potansiyel Çalışanlar | <p>Dünya klasında insan kaynağını korumayı ve sürdürmeyi hedefleyen Erdemir ve İsdemir, yeni yetenekleri bünyesine katmak için:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Üniversitelerin kariyer günlerine katılarak ve öğrenci etkinliklerinde bir araya gelerek onların görüşlerini alıyor ve Grubun etkin tanıtımını sağlıyor.</li> <li>· Sosyal medya, medya ve web sayfası aracılığıyla Gruba ait güncel gelişmeleri paylaşıyor.</li> <li>· Web sayfası üzerinden iş başvuruları alıyor.</li> <li>· Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.</li> </ul>  |
| Müşteriler            | <p>Sektörde aranan bir üretici olarak, her biri farklı ihtiyaç ve beklentilere sahip müşterilerine özel çözümler sunabilmek için sektörel bazlı uzmanlaşmış geniş bir satış ve pazarlama organizasyonu ve dinamik ekibi aracılığıyla müşterileriyle yakın iletişim içinde çalışıyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Müşterilerle birebir görüşmeler, ziyaretler ve memnuniyet anketiyle onların talep ve beklentilerini öğreniyor, piyasada değişen koşullara ve talebe uygun kalite geliştirme faaliyetleri yürütüyor. Erdemir, İsdemir ve Ersem müşteri şikayetleri Erdemir online üzerinden alınarak merkezi satış sonrası hizmetler birimi tarafından yerinde inceleniyor, düzeltilmesi gereken aksiyonlar işletme ve kalite grupları ile birlikte mümkün olan en kısa sürede yerine getiriliyor.</li> <li>· Ürün katalogları, teknik bilgilendirme ziyaretleri ve üretim tesislerine yapılan gezilerin yanı sıra, çelik ve çelik kullanım alanlarıyla ilgili düzenlenen teknik eğitimlerle müşterilere ihtiyaç duydukları bilgiler sağlanıyor. Çelik kullanan yerel ve uluslararası müşterilerin yeni projelerine tasarım aşamasında katılarak destek veriliyor.</li> <li>· Sektör günleri gibi müşterilere yönelik etkinlikler gerçekleştiriliyor, web sayfası aracılığıyla gelişmeler paylaşıyor.</li> </ul> |

## PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

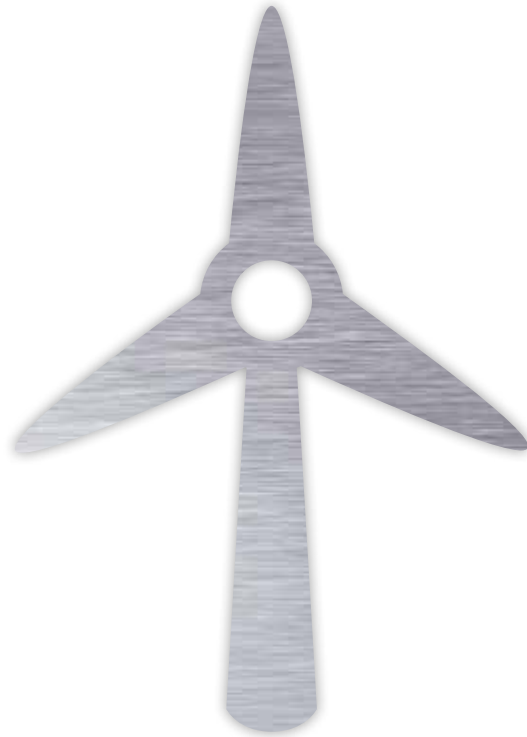
| Paydaş Grubu                            | İletişim Kanalları ve Paydaş Katılımı   |
|---|---|
| Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler | <p>Hissedarlarla, kurumsal yatırımcılarla ve analistlerle ilişkiler, marka değerini destekleyecek şekilde sistematik olarak yürütülüyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Pay senetleri Borsa İstanbul Yıldız Pazar’da işlem gören Erdemir, hisse sahiplerinden gelen yazılı ve sözlü bilgi taleplerini Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü’nün aracılığıyla ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri dahilinde, geciktirmeksizin cevaplıyor.</li> <li>· Özel durumlar, Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya anında açıklanıyor.</li> <li>· Web sayfası üzerinden kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporları, yıllık faaliyet raporları, yatırımcı sunumları, özel durum açıklamaları Türkçe ve İngilizce olarak paylaşılıyor.</li> <li>· Hissedarlar, bilgi talebi ve önerilerini <a href="mailto:investorrelations@erdemir.com.tr">investorrelations@erdemir.com.tr</a> adresine iletiyorlar.</li> <li>· Genel Kurul toplantılarında hissedarlar ile önceden paylaşılan gündemdeki konular karara bağlanıyor.</li> <li>· Roadshowlara katılım sağlanıyor ve yatırımcı toplantıları düzenleniyor.</li> </ul> |
| Tedarikçiler                            | <p>Erdemir ve İsdemir hem Gruba hem de tedarikçilerine değer katan bir ilişki geliştirme anlayışını önemsiyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Dışarıdan tedarik edilen tüm ürün ve hizmetlerin satın alma süreci kapsamında tedarikçilerle yüz yüze görüşmeler de dahil olmak üzere etkin bir iletişim yürütülüyor.</li> <li>· Tedarikçi ziyaretleri gerçekleştiriliyor.</li> <li>· Web sitesi aracılığıyla güncel gelişmeler, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları ile de yıllık ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetler paylaşılıyor.</li> </ul>  |
| Medya                                   | <p>Erdemir Grubu’nun ve Şirketlerinin duruşunu en iyi şekilde yansıtmak için yaygın ve yerel medyayla kaliteli, etkili ve sürdürülebilir bir iletişim ana ilke olarak benimseniyor. Medyaya doğru, şeffaf ve güncel bilgiyi uygun, açık ve anlaşılır bir dille, zamanında aktarmak esas alınıyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Gruba ve Şirketlere yönelik haber değeri olan gelişmeler medya ile basın toplantıları, röportajlar, basın bültenleri ve tesis gezileri aracılığıyla paylaşılıyor.</li> <li>· Web sayfasında basın bültenleri, faaliyet ve sürdürülebilirlik raporları, sosyal medyada gelişmeler yayınlanıyor.</li> <li>· Basından gelen sorular sözlü ve yazılı olarak yanıtlanıyor.</li> <li>· Kurumsal İtibar Araştırmasıyla medya mensuplarının kuruma ilişkin algıları hakkında bilgi ediniliyor.</li> <li>· Yeni yatırımların öncesinde ÇED Halkın Katılımı toplantıları medya aracılığıyla duyuruluyor, toplantılara medya mensuplarının da katılımı sağlanıyor.</li> </ul>   |

| Paydaş Grubu              | İletişim Kanalları ve Paydaş Katılımı  |
|---------------------------|--|
| Toplum                    | <p>Erdemir Grubu ve Şirketleri toplum nezdindeki kurumsal itibarı güçlendirmek, faaliyet gösterilen bölgelerde yerel toplumla iyi ilişkiler geliştirmek ve sürdürmek için çalışıyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Eğitim, kültür, spor, gönüllü çalışmalar gibi başlıklar altında toplumsal gelişime yönelik faaliyetler ve projeler gerçekleştiriliyor.</li> <li>· Web sayfası, sosyal medya ve medya aracılığıyla güncel gelişmeler paylaşıyor.</li> <li>· Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.</li> <li>· Tüm yeni yatırımlar öncesinde ÇED Halkın Katılımı toplantıları düzenleniyor.</li> </ul>   |
| Sivil Toplum Kuruluşları  | <p>Erdemir Grubu sivil toplum kuruluşlarıyla paylaşım ortamları oluşturmak, ortak stratejik konuları ele almak ve mevcut sorunlara çözümler geliştirmek amacıyla ulusal düzeyde birlikler, dernekler, odalar gibi kuruluşlarla ilişkilerini sürdürüyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Söz konusu kuruluşlara üyelikler gerçekleştiriliyor, yönetimlerinde yer alınarak toplantılarına katılım sağlanıyor ve çalışma gruplarında aktif olarak yer alınıyor.</li> <li>· STK'ların düzenlediği sunum ve konferanslara katılım sağlanıyor, karşılıklı bilgi birikimi paylaşımında bulunuluyor ve öğrenme fırsatlarından yararlanılıyor.</li> <li>· Web sayfası aracılığıyla gelişmelerini paylaşıyor.</li> <li>· Yeni yatırımların öncesinde düzenlenen ÇED Halkın Katılımı toplantılarına sivil toplum kuruluşları da katılım sağlıyor.</li> <li>· Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.</li> </ul> |
| Kamu Kurum ve Kuruluşları | <p>Erdemir Grubu ve Şirketleri kamu kurum ve kuruluşlarıyla mevzuatlara ve etik kurallara uyumlu, iyi ilişkiler sürdürmeyi önemsiyor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Yasal mevzuatlar doğrultusundaki tüm raporlama ve bilgilendirmeleri zamanında paylaşıyor.</li> <li>· Ortak sorunların çözümü için toplantılara katılım sağlanıyor.</li> <li>· Kamu kurum ve kuruluşlarının bilgi, görüş ve öneri taleplerine yanıt veriliyor.</li> <li>· Web sayfası aracılığıyla güncel gelişmeler paylaşıyor.</li> <li>· ÇED Halkın Katılımı toplantılarına kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri de katılım sağlıyor.</li> <li>· Kurumsal İtibar Araştırması ile kuruma yönelik algı sürekli olarak takip ediliyor.</li> </ul>   |
| Tüm paydaşlar             | <p>Tüm paydaşlar, Erdemir ve İsdemir'e ilişkin geniş bir yelpazede (iş süreçleri hakkındaki bilgi talepleri, çevre konularına ilişkin geri bildirimler, genel bilgilendirmeler vb.) taleplerini, önerilerini, görüşlerini ve şikayetlerini web sayfaları üzerindeki soru formları ve tanımlanmış e-mail adresleri (<a href="mailto:iletisim@erdemir.com.tr">iletisim@erdemir.com.tr</a>, <a href="mailto:grupiletisim@erdemir.com.tr">grupiletisim@erdemir.com.tr</a>, <a href="mailto:info@isdemir.com.tr">info@isdemir.com.tr</a>) aracılığıyla iletiyor. Bu kanallara gelen talep ve bildirimler ilgili ünitelere yönlendirilerek sonuçlandırılıyor.</p> <p>Ayrıca menfaat sahiplerinin, Şirketlerin mevzuatına aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Etik Kurul danışmanlarına ve/veya Etik Kurul'a iletebilmesi için gerekli iletişim kanalları, web sayfalarında da yayınlanan Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri dokümanında paylaşıyor.</p> |

# ÇELİĞİN SÜRDÜRÜLEBİLİR

## HALİ

RÜZGAR GÜLLERİNDE KULLANILAN ÇELİĞİN, %100  
GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR OLDUĞUNU BİLİYOR  
MUSUNUZ?



## PAYDAŞLAR VE PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

### ÇED Halkın Katılımı toplantılarının, paydaş iletişimi kapsamındaki yeri ve önemi...

Erdemir Grubu, gerçekleştirdiği yatırım çalışmaları kapsamında ÇED Halkın Katılımı toplantılarına büyük önem veriyor. Bu toplantılar, yerel ve ulusal gazetelerde duyuruluyor ve söz konusu toplantılara yöre halkının katılımı sağlanıyor. Toplantılarda çevre faaliyetleri ve yeni projelerle ilgili bilgiler aktarıldığı gibi halkın görüş ve önerileri de birebir toplanıyor. Bu toplantılarda alınan görüş ve öneriler doğrultusunda yeni yapılacak yatırımların ÇED raporları yeniden düzenleniyor ve yasal otoritelere sunuluyor.

Grubun genelini ilgilendiren görüş ve öneriler, Çevre Yönetim Süreç toplantılarında ele alınıyor. Toplanan geri bildirimlerin ışığında hedefler belirleniyor ve aksiyon planları yapılıyor.

Erdemir'de, 2015 yılında, planlanan yeni yatırımlardan 6.Buhar Kazanı ve Yeni Turbo Jeneratör için ÇED raporu alınması sürecinde, Halkın Katılımı Toplantısı düzenlendi.

### Daha etkin paydaş iletişimi için

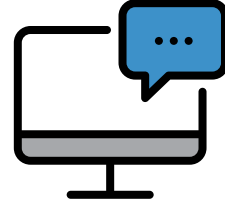
Erdemir ve İsdemir, 2015 yılında, paydaşlarıyla olan iletişimlerini geliştirmek ve paydaşlarının talep ettikleri bilgiye kolayca ulaşmalarını sağlamak amacıyla web sitelerini yeniledi. Sade bir ara yüze kavuşturulan web siteleri, ziyaretçilerin aradıkları bilgiye en hızlı şekilde ulaşmasını sağlayacak şekilde yapılandırıldı.

İç iletişim çalışmaları arasında önemli bir yere sahip olan Erdemir Grubu yayını Çelikten Gelecek gazetesinin tasarımı ve içeriği kolay okunabilir bir yaklaşım ile 2015 yılında yenilendi.

Paydaş iletişimi çalışmaları kapsamında hayata geçen bir diğer önemli proje, yenilikçi bir iletişim aracı olarak planlanan Erdemir Grup TV oldu. Altyapı çalışmaları 2015 yılında tamamlanan Erdemir Grup TV, 2015 yıl sonunda test yayınına başladı.

Tüm çalışanlar tarafından grup şirketlerindeki yemekhane, kafeterya, fuaye vb. ortak alanlarda yer alan TV'lerden ve ayrıca kişisel bilgisayarlardan da izlenebilen TV yayını ile İsdemir'deki altyapının el vermesi sayesinde lojmanlarda aileler de dahil 20 bin kişiye yakın izleyici kitlesine ulaşmak mümkün oldu.

ALTYAPI ÇALIŞMALARI  
2015 YILINDA  
TAMAMLANAN  
ERDEMİR GRUP TV, 2015  
YIL SONUNDA TEST  
YAYININA BAŞLADI.



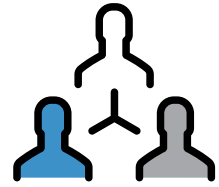
## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



Erdemir ve İsdemir çok geniş bir yelpazede mal ve hizmet tedarik ediyor; hem Gruba hem de tedarikçilerine değer katan bir tedarik zinciri yönetimini sürdürmeyi ve geliştirmeyi önemsiyor.



## ERDEMİR GRUBUNUN HEDEFİ, TEDARİKÇİLERİNİ “SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇELİK” FELSEFESİNİ TEŞVİK EDEN PROSEDÜRLER GELİŞTİRMEYE YÖNLENDİRMEKTİR.



### Geniş kapsamlı bir değerlendirme listesi tedarikçi ilişkilerine ışık tutuyor.

Sürdürülebilirlik stratejileri doğrultusunda öncelik verdiği konuları satın alma süreçlerine entegre etmeye yönelik çalışmalarını sürdüren Grup, 2015 yılında bu doğrultuda bir değerlendirme listesi oluşturdu.

Değerlendirme listesinde, tedarikçi şirketlerin;

- Çevre, İSG ve Enerji Yönetim politikaları,
- Yönetimi Sistemi olup olmadığı,
- emisyon sınır değerleri,
- insan hakları politikası ve bu konudaki uygulamaları,
- tehlikeli madde taşımacılığı,
- çevre ve enerji verimliliği konularında yaptıkları çalışmalar,
- sürdürülebilirlik stratejileri ile bu konudaki yatırımların yapılıp yapılmadığı sorgulanıyor.

Grubun hedefi, tedarikçilerini “Sürdürülebilir Çelik” felsefesini teşvik eden prosedürler geliştirmeye yönlendirmektir.

### Öncü bir uygulama: Atık Firmaları Denetimi Kontrol Listesi

2015 yılında hayata geçirilen Atık Firmaları Denetimi Kontrol Listesi tedarikçilere yönelik öncü uygulamalardan biridir. Tedarikçi skor kartı niteliğindeki kontrol listesi, birlikte çalışılan veya çalışılması öngörülen atık firmalarının seçiminde ve firmalara yönelik saha ziyaretlerinde kullanılmak üzere tasarlandı.

Kontrol listesi kullanılarak birlikte çalışılan atık yüklenicisine yönelik saha ziyareti yapılması ve sonuçların analiz edilmesinin atık yönetimi alanındaki risklerin belirlenmesi ve aynı zamanda gelişim olanaklarının yaratılması açısından da faydalı olacağı değerlendiriliyor. Kontrol listesi sayesinde Grubun atık yönetimi kriterlerinin, tedarikçileri tarafından da benimsenmesi ve uygulanması hedefleniyor. Bu uygulama, Grubun ilişkili olduğu tüm sahalarda sürdürülebilir ve doğa dostu uygulamaların yaygınlaştırılmasını sağlayacak.



# ERDEMİR GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ



Erdemir Grubu, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemek ve geleceğe planlarını bu doğrultuda tasarlamak amacıyla sürdürülebilirlik raporu hazırlık çalışmaları kapsamında, 2015 yılı boyunca;

- başta müşteriler ve tedarikçiler olmak üzere dış paydaşlarla etkileşim içinde çalışan farklı birimlerin sürdürülebilirlik ana başlıklarında Grup yönetimine ilettikleri geri dönüşleri,
  - çalışanların, çeşitli kanallardan ilettikleri talep, beklenti ve görüşleri,
  - sivil toplum kuruluşları ve temsilcilerinden ulaşan geri bildirimleri,
- dikkate alarak masa başı analiz yöntemiyle aşağıdaki öncelikleri belirledi.

Önceliklerin belirlenmesi çalışmasında Erdemir Grubu'nun ilgisini çeken ve izlediği çok sayıda ekonomik, çevresel ve sosyal konu bulunmakla beraber;

- çekirdek işini doğrudan ilgilendiren,
- temel paydaş gruplarınca önceliklendirilen,
- etki ettiği, etki edebileceği ve/veya fark yaratabileceği konulara ağırlık ve öncelik verildi.

Konuların bir bölümü Erdemir Grubu'nun işini temelden ilgilendiren konular olduğundan her zaman öncelik olmaya devam edecektir. Erdemir Grubu, önceliklendirme çalışmasında elde ettiği bulguların önümüzdeki dönemde,

- hizmet süreçlerinin iyileştirilmesinde,
- izlenecek stratejilerin tespitinde,
- yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesinde önemli bir girdi sağlayacağına inanıyor.

Erdemir Grubu'nun hedefi, önümüzdeki dönemde, geniş katımlı odak toplantıları ve sürdürülebilirlik konusunda periyodik anket çalışması yapmaktır.

Önceliklendirme çalışması kapsamında belirlenen öncelikli 15 konunun rapor çatısı altındaki dağılımı şöyledir:



### Ekonomik



Etik yönetimi ve yasalara tam uyum

Mali gücün pekiştirilmesi

İnovasyon

2020 Vizyonu

### Çevresel



Çevre yönetimi ve ilgili yatırımlar

Atık yönetimi ve bertarafı

Su tasarrufu

Çevre mevzuatına uyum

Enerjinin verimli kullanımı

Yaşam Döngüsü Analizi

İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

Biyçeşitlilik

### Sosyal



İK'nın sürekli gelişimi

İSG uygulamaları

Topluma değer katan KSS projeleri

# EKONOMİK PERFORMANS

## ÜRETİM VE HİZMETLER



**Erdemir Grubu, 2015 yılında Türkiye ham çelik üretiminin %28'ini tek başına üretti.**

Erdemir Grubu 2015 yılında rekabet gücünü pekiştirerek; verimlilik, maliyet ve üretim ekseninde ilkelerinden ödün vermeden faaliyetlerini artırdı. Bu bağlamda, 2015 yılında Erdemir Grubu üretim rekorları kırdı ve Türkiye'deki ham çeliğin %28'ini tek başına üretti.

Diğer taraftan, Erdemir Grubu artan yassı çelik ürünleri tüketimine cevap vermek amacıyla bu ürün grubundaki üretimini de artırdı. 2015 yılında Grubun ham çelik üretimi %5 artış göstererek 8 milyon 930 bin tona, nihai yassı mamul üretimi %6 artış ile 7 milyon 400 bin tona ulaştı.

Erdemir Grubu 2015 yılına ham çelik kapasite kullanım oranında dünya ortalamasının üzerinde bir performans gösterdi ve %100 kapasiteyle çalıştı.

### Erdemir dünya standartlarında bir çelik markasıdır.

Erdemir Grubu 2020 vizyonu doğrultusunda "dünya klasında şirket olma" hedefi ile planlama, izleme ve değerlendirme işlevlerini etkinleştirerek, uluslararası alanda varlığını her geçen yıl daha da artırıyor. Grup, dünyadaki farklı ülkelerde ve coğrafyalarda güven duyulan, kaliteli yassı ve uzun ürün portföyü ile "dünya standartlarında bir marka" olarak anılıyor ve tercih ediliyor.

### Erdemir çeliği, Güney Amerika'dan Uzak Doğu'ya yüz milyonlarca insanın hayatında kilit görevler üstleniyor, hayata değer katıyor.

Türkiye'nin en büyük ihracatçılarından biri olan Erdemir Grubu, akılcı yaklaşımı, planlı ve sistematik iş yapış şekli ve pazarlama stratejileri ile global piyasaların arz ettiği olumsuz koşullara ve dalgalanmalara rağmen başarılı sonuçlar elde ediyor. Erdemir Grubu, ürünlerini iç pazarın yanı sıra Güney Amerika'dan Uzak Doğu'ya uzanan geniş bir coğrafyaya sunuyor; yassı ürünlerde 42 ve uzun ürünlerde de 8 ülkeye satış gerçekleştiriyor.

2015 yılında Erdemir Grubu toplam 849 bin ton nihai mamul ihraç ederken, söz konusu ürünlerden 688 bin tonu yassı, 161 bin tonu ise uzun ürün oldu. Grubun nihai ürün ihracat geliri 403 milyon ABD doları olarak gerçekleşirken, ihracatı toplam satışların %9'unu meydana getirdi.

### Erdemir, Türkiye yassı çelik piyasasında güçlü bir konuma sahiptir.

2015 yılında Türkiye yassı çelik piyasasında yüksek ithalat ve yeni yatırımlar sonucu artan rekabete rağmen Erdemir Grubu pazardaki güçlü konumunu sürdürmeyi başardı.

2015 yılında 2014 yılına göre %4 artış gösteren Erdemir Grubu'nun toplam yassı ürün satış miktarı 7,2 milyon tona ulaştı. Grubun yurt içi yassı satış miktarı %5 artışla 6,5 milyon ton olarak gerçekleşirken, toplam yassı çelik satış geliri ise 3,7 milyar ABD doları olarak kaydedildi.

2015'te Erdemir Grubu yassı çelik satışlarının;

- %74'ünü sıcak ve levha ürünler,
- %18'ini soğuk ürünler,
- %5'ini galvanizli ürünler ve
- %3'ünü ambalaj çeliği oluşturdu.

Erdemir Grubu, 2015 yılında uzun nihai ürünlerde 554 bin tonluk kangal ve 998 bin tonluk kütük sevkiyatı gerçekleştirdi. Grubun uzun ürünlerdeki toplam 1,6 milyon tonluk satışının %10'u ihracat satışlarından geldi.

Grup, toplam sevkiyatlar içerisinde yüksek katma değerli ürünlerin payını artırmayı sürdürdü.

## 7,2 MİLYON TON

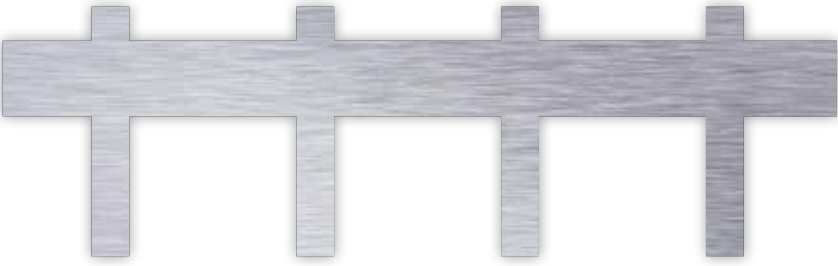
2015 YILINDA 2014 YILINA GÖRE %4 ARTIŞ GÖSTEREN ERDEMİR GRUBU'NUN TOPLAM YASSI ÜRÜN SATIŞ MİKTARI 7,2 MİLYON TONA ULAŞTI.



# ÇELİĞİN SÜRDÜRÜLEBİLİR

## HALİ

OTO KORKULUK YAPIMINDA KULLANILAN ÇELİĞİN,  
DIŞ ETKENLERE KARŞI DAYANIKLI VE UZUN ÖMÜRLÜ  
OLDUĞUNU BİLİYOR MUSUNUZ?



## ÜRETİM VE HİZMETLER

### Erdemir Grubu'nun 2015 yılındaki diğer ürün ve hizmetlerinden satırbaşları...

- **Yassı Çelik Üretimi:** Erdemir 2,6 milyon ton sıcak, 1,8 milyon ton soğuk; İsdemir 3 milyon ton sıcak ürün üretti. Ayrıca Grubun toplam yassı nihai ürün üretimi 7,4 milyon ton olarak gerçekleşti.
- **Uzun Çelik Üretimi:** Erdemir Grubu 1,6 milyon ton uzun nihai ürün üretimi gerçekleştirirken, bunların 1,02 milyon tonu kütük, 541 bin tonu kangaal ürün oldu.
- **Demir Cevheri Üretimi:** Erdemir Maden'de 1,5 milyon ton pelet üretimi yapılırken, diğer mamullerin (parça cevher, toz cevher, ara ürün ve pelet keki) toplam üretimi 874 bin ton olarak kaydedildi.
- **Çelik Servis Merkezi Hizmeti:** Erdemir Çelik Servis Merkezleri'nde 452 bin ton işlenmemiş ve 508 bin ton işlenmiş ürün olmak üzere toplam 960 bin ton satış gerçekleştirildi.
- **Mühendislik ve Proje Yönetimi Hizmetleri:** Erdemir Grubu'nun yatırımlarından sorumlu Erdemir Mühendislik, yıl içerisinde 24 adet projeyi Kdz. Ereğli tesislerinde, 11 adet projeyi de İskenderun tesislerinde yürüttü.

Erdemir ve İsdemir'de üretimin yıllar içinde gösterdiği gelişim tablosu için bakınız: Erdemir Grubu 2015 Faaliyet Raporu sayfa 38.

[http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR\\_FR\\_2015\\_TR\\_final-809.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR_FR_2015_TR_final-809.pdf)

### Müşterilere Yaratılan Değer

Hayatın her alanında var olan çelik ülkelerin ekonomik gelişimi ve büyümesi için büyük önem taşıyor.

Erdemir Grubu özellikle imalat sanayinin ana girdilerinden olan yassı çelik üretimini kapasite artışı olmadan verimlilik iyileştirmeleri ile sürekli olarak artırıyor. Erdemir Grubu, Türk Sanayisinin yassı çelik ihtiyacını hem ürün çeşitliliği hem de tonaj anlamında karşılıyor.

### Kullanıma Özel Yenilikçi ve Çevreci Çözümler

Erdemir Grubu'nun son yıllarda sürekli gelişen ürün gamı müşterilere sunulan değerler daha da geliştirilmesini sağladı. Erdemir Grubu daha mukavemetli kalitelere, daha ince ve daha güvenli çeliği müşterilerine ve çevreye fayda olarak sunuyor. Erdemir Grubu kendisiyle birlikte müşterilerini de geliştirerek ortak kazanç imkanları sağlıyor, ithalata bağımlılığı azaltıyor, maliyet azaltıcı öneriler geliştiriyor, gelişmiş çelik kaliteleri ile müşterilerinin hammadde maliyetlerini düşürüyor.

Erdemir Grubu, müşterileri ile yakın bir temas içinde çalışarak, çelikten üretilen ürünlerin özelliklerine ve gereksinimlerine birlikte karar veriyor; kullanıma özel çelik kalitelerini geliştirerek çelik üreticisi olmanın ötesine geçiyor ve uçtan uca bir çözüm ortağı olarak farklılaşıyor.

Grup, benimsediği bu yaklaşımın güçlü katkısı ile teknik destek ve kalite beklentisi yüksek otomotiv ve beyaz eşya gibi sektörlerde pazar payını giderek artırıyor.

Otomotiv sektöründe araç ağırlıkları ve bunun doğrudan etkilediği emisyon değerlerini düşürmek amacıyla, Erdemir Grubu tüm OEM ve yan sanayiler ile yakın işbirliği içerisinde çalışıyor; düzenli sinerji toplantıları ile görüş ve önerilerini paylaşıyor.

2015 yılında gerçekleştirilen sinerjik işbirlikleri kapsamında, OEM'lerin Erdemir Grubu'ndan tedarik ettiği malzemeler incelendi ve önemli faydalar üretildi. Bazı OEM'lerde Erdemir Grubu'ndan tedarik ettikleri ürünlerin %10'unda iyileştirmeler yapılırken, bir başka OEM'de başlatılan hafifletme çalışmasında, hedeflenen parçalarda %5'e varan ağırlık azaltma sağlandı.

2015 yılında %6, son 15 yılda ise ortalama %11 büyüyen Türkiye beyaz eşya sektörü, üretim adetlerine göre dünyada Çin'den sonra ikinci sırada bulunuyor. 10 milyar ABD doları cirosu olan sektör, yıllık ortalama 23 milyon adet üretim gerçekleştiriyor ve bu üretiminin %75'i 150 farklı ülkeye ihraç ediliyor.

Sektörün büyümesine paralel olarak, Erdemir Grubu'nun beyaz eşya sektörüne sevkıyatları da artıyor. Grup aynı zamanda sektöre özel yeni çelik kaliteleri de geliştiriyor. Sektörde yer alan OEM ve yan sanayi firmaları ile ortak projeler ve sinerji çalışmaları yürütülüyor. 2015 yılında yürütülen çalışmalar sonucunda beyaz eşya müşterilerinde de otomotiv sektörüne benzer başarılı sonuçlar elde edildi.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞME İÇİN İNOVASYON



Erdemir Grubu'nun 2020 vizyonu doğrultusunda oluşturduğu 5 yıllık planın en önemli bileşenlerinden birini inovasyon ve Ar-Ge faaliyetleri oluşturuyor.

Erdemir Grubu Türk çelik sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi'ne sahiptir. 26 Ağustos 2014 tarihinde T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında onay alan Erdemir Ar-Ge Merkezi'nin resmi açılışı 22 Mayıs 2015 tarihinde gerçekleştirildi.



Yenilikçi ürünlerin üretilmesini sağlayacak dinamik bir yapıya kavuşma ve "İleri Çelik Araştırmaları Merkezi" olma hedefi ile yola çıkan Erdemir Ar-Ge Merkezi;

- Hammaddeler ve Demir Üretim,
- Çelik Üretim ve Döküm Teknolojileri,
- Sıcak Ürün ve Proses ile
- Soğuk Ürün ve Proses olmak üzere 4 ana bölümden oluşuyor.

Türkiye çelik sektöründe bir ilk olan Ar-Ge Merkezi, başarıyla tamamladığı ve ilk faaliyet yılı olan 2015 yılında; altyapı yatırımları, müşteri işbirlikleri, yetkin ve deneyimli personel tedariki alanlarında yoğun çalışmalar yürüttü.

2015 yılında Ar-Ge Direktörlüğü bünyesinde, yenilikçiliğin teşvik edilmesi, yeni projelerin geliştirilmesi ve ticari değere dönüştürülmesi amacıyla Ar-Ge Teşvikleri ve Fikri Haklar Birimi kuruldu.

Erdemir ve İsdemir bünyesinde, 551 Sayılı "Patent Haklarının Korunması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" hükümleri çerçevesinde Patent Tescil Prosedürü oluşturuldu.

Söz konusu prosedürün oluşturulmasındaki amaç; Ar-Ge çalışmaları sonucunda yapılması, uygulamaya alınması veya ticarileştirilmesi planlanan buluşların, patent ile koruma altına alınabilmesi için atılması gereken adımları tanımlıyor.

### 2015 yılında yürütülen çalışmalar

TÜBİTAK/TEYDEB kapsamındaki teşviklerden yararlanmak adına geliştirilen toplam 9 projeden biri onaylanırken, 1'i reddedildi. Başvuru ve onay süreçleri devam eden 7 projeden 2'sinin ön kayıt işlemleri yapıldı.

2015 yılında Ar-Ge ve Kalite Teknoloji birimlerinin ortaklaşa yürüttüğü çalışmalar sonucunda 14 yeni kalite geliştirilirken, 5 mevcut kalite ise revize edildi ve toplam 19 yeni yassı ürün kalitesi ile yassı çelikte toplam kalite sayısı 430'a yükseldi. 11 adet yeni kalitenin üretildiği uzun ürünlerde ise kalite sayısı 261 oldu. 2015 yılında;

- teneke ve ambalaj imalatına yönelik 2,
- ısıtma işlemi uygun 2,
- yapı ve makine imalatına uygun 7,
- beyaz eşya sektörüne yönelik 2,
- otomotiv sektörüne yönelik 4,
- ikincil üreticiler için 1,
- basınçlı kullanıma uygun 1 çelik kalitesi satışa sunuldu.

### 2015 yılında Ar-Ge Merkezi tarafından yürütülen çalışmalardan satırbaşları...

- Konvertör çamurunun briketlenerek, soğutucu eleman olarak konvertörde tekrar kullanılması.
- Kalorifik değere sahip tesis gazlarının sinter yatağında yakıt olarak kullanılması.
- Sinter harman ve sinter özellikleri arasındaki etkileşimlerin belirlenerek sinter kalitesi ve üretim veriminin artırılması.
- Sodyum tetra borat ilavesi ile semisoft ve koklaşmayan kömürlerin koklaşma davranışları üzerindeki değişimin incelenmesi/kömür harman modellerinin belirlenmesi.
- Sinter ve parça cevher karışım şarjlarının yüksek sıcaklık davranışlarının tayini ile sıvı ham demir üretim maliyetinin düşürülmesine yönelik optimum koşulların belirlenmesi.
- İsdemir 4. yüksek fırın kok elek aralıklarının optimize edilmesi.
- Yüksek fırın ve çelikhane çamurlarının değerlendirilmesi.
- Kok tozundan aktif karbon elde edilmesi.
- Kömür harmanlarında koklaşmayan kömür kullanımının araştırılması.
- Çelik sektöründe açığa çıkan organik atıkların piroliz yöntemi ile bertarafı.

# ÇEVRESEL AYAK İZİNİN AZALTILMASI VE ÇEVRE ETKİLERİNİN İNDİRGENMESİ

## ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI



Çevreye saygılı olmak, çevre duyarlılığını benimsemek ve yaygınlaştırmak, tüm kaynakları etkin ve verimli bir biçimde kullanmak, çok yönlü iletişimi teşvik ederek paydaşların farkındalıklarına ve gelişimine katkıda bulunmak ve çevre performansını sürekli iyileştirerek gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak Erdemir kurum kültürünün ayrılmaz bir parçasıdır. Üretim süreci büyük ölçüde doğal kaynakların varlığına ve sürekliliğine bağlı olan Erdemir kaynakları en verimli, kayıpsız kullanmayı ve geri kazanımı en üst seviyede tutmayı hedefliyor. Erdemir’de üretimi ve karlılığı artırırken çevrenin korunması yaklaşımı tüm süreçlerle bütünleşir. “Kaliteli üretimin verimlilik, etkinlik, kazasızlık, çevreye duyarlılık ve tasarruf bilinciyle sürdürülmesi” temel ilkesidir.

Çevre bilincini ve performansını sürekli geliştirmeyi ilke edinen Erdemir Grubu, üretim sürecinde doğal kaynakların önemine inanıyor.

Grup, doğal kaynaklardan maksimum düzeyde yararlanmak için tercih ettiği çevre dostu teknolojilerle bir yandan kaynakların herhangi bir kayba uğramadan (toprağa, havaya ve suya en az atığın verilmesi), verimliliğini artırmaya çalışıyor diğer yandan da geri dönüşüm yoluyla yeniden değerlendirilmesi konusunda projeler gerçekleştiriyor.

Erdemir Grubu tüm süreçlerini yasalara uygun, paydaşlarına değer yaratan, sorumlu ve hesap verilebilir bir yönetim anlayışıyla yürütür. Grubun ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi politikası; hedeflerle yönetime, hedeflere uygun kaynak sağlamaya, sürekli iyileştirmeye ve tüm çalışanların bilincini artırmaya dayanır. Erdemir Grubu kurum kültürünün vazgeçilmezi olarak gördüğü ve sürdürülebilirliğin kilit önem taşıyan kollarından biri olan çevre yönetimi konusunda aşağıdaki kriterleri benimser ve taahhüt eder.

- Sürdürülebilir kalkınma yaklaşımı doğrultusunda teknik, ekonomik ve ticari değerlendirmeler sonucu çevreye en az atık veren teknolojileri uygulamak, hammaddenin etkin ve verimli kullanımı ile doğal kaynaklarımızı korumak,
- Çevre performansımızı sürekli artırmak amacıyla süreçlerimizin çevreye etkisini izlemek, değerlendirmek ve sürekli iyileştirmek,
- Atıkları kaynağında azaltmak, geri kazanımı geliştirmek ve teşvik etmek, toplayıp bertaraf etmek,
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, içinde yaşadığımız toplum ve devleti de içine alan tüm sosyal paydaşlarımızı Erdemir Grubu'nun çevreye bakış açısı, uygulamaları ve elde ettiği sonuçlar hakkında bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve açık iletişim kurmak.

Erdemir Grubu üretimini ve karlılığını artırırken çevreyi korumayı uçtan uca gözeterek, bu anlayışı tüm faaliyet döngüsüne entegre eder. Grubun temel ilkesi doğrultusunda kaliteli üretimin; verimlilik, etkinlik, sıfır kaza yaklaşımı, çevreye duyarlılık ve tasarruf sağlama bilinci ile sürdürülmesi önemlidir.

Erdemir Grubu çevre yaklaşımını, orta ve uzun vadeli stratejileri ile belirlediği politika ve hedefler doğrultusunda birbirleriyle bağlantılı olarak yönetiyor. Grup ayrıca çevre yaklaşımını, yönetim sistemleri politikası üzerinden bütün çalışanlarına ileterek, söz konusu yaklaşımın Grup bünyesinde içselleştirilmesini sağlamaya yönelik çalışmalarda bulunuyor.

#### **Erdemir ve İsdemir'de Çevre Yönetimi ile ilgili yürütülen belgelendirme çalışmaları**

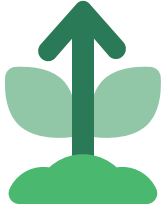
Erdemir ve İsdemir'in sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, Şirket'in tüm üretim tesisi ve ünitelerini, eğitim merkezini ve lojmanları, plaj, misafirhaneler ve kantinlerden oluşan sosyal tesislerini kapsıyor. Çevre Yönetim Sisteminin devamlılığını sağlamak amacıyla gerekli gözden geçirme ve iyileştirme faaliyetleri de uygulanıyor. Belge devamlılığının kontrolü için her yıl olduğu gibi Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan tetkikler sonucunda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni başarıyla uygulayan Erdemir ve İsdemir, 2015 yılında belgenin devamlılığını sağladı.

## ISO 14001

### YAPILAN TETKİKLER SONUCUNDA ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ'Nİ BAŞARIYLA UYGULAYAN ERDEMİR VE İSDEMİR, 2015 YILINDA BELGENİN DEVAMLILIĞINI SAĞLADI.



## ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI



ERDEMİR GRUBUNUN ÖZEL OLARAK GELİŞTİRDİĞİ “ÇEVRE PERFORMANS ENDEKSİ” MODELİ, GRUBUN ÇEVRE PERFORMANSINI VE ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİNİN BAŞARISINI ÖLÇÜYOR.

### Çevre Yönetim Süreci

Erdemir, sürekli gelişim felsefesi ve sürdürülebilir kalkınma ilkesi doğrultusunda, Çevre Yönetim Sisteminin gösterge olarak yer aldığı Çevre Yönetim Süreci yaklaşımını benimsedi. Yatırım yapılacak tesis ve donanımın fizibilite raporlarının çıkarılmasını takiben başlayan çevre yönetim süreci, tesisin ömrü kadar sürer. Bu süreç tesisin çevre mevzuatı çerçevesinde tesisin ömrü sürecinde devam eder, ömrü dolan tesisin elden çıkarılması aşamalarını kapsar.

Çevre Performans Endeksi, Katı Atık Geri Kazanım Oranı, Resirkülasyon Suyu Oranı, Enerji Kazanımı Projeleri İçin CO<sub>2</sub> Azaltım Miktarları, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin sürdürülmesi sürecin başarısını ölçen ve değerlendiren performans göstergeleridir.

Çevre yönetim sürecinin etkinliği ve başarısı, Çevre Müdürü önderliğinde ve çevre ile ilgili birimlerin katılımı ile belli aralıklarda düzenlenen toplantılarla değerlendirilmeye alınıyor.

Farklı bölüm ve disiplinlerden gelen süreç yönetim ekibi, konulara ilişkin karar alınmasında, çıkabilecek sonuçların araştırılması ve değerlendirilmesinde ayrıca tespit edilen iyileştirme çalışmaları ve projelerin devreye alınmasında etkilidir.

### ÇEVRE YÖNETİM SÜRECİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

#### Erdemir Grubu Çevresel Performans Endeksi

Erdemir Grubunun özel olarak geliştirdiği “Çevre Performans Endeksi” modeli, Grubun çevre performansını ve çevre yönetim sürecinin başarısını ölçüyor. Çevre Performans Endeksi, sürecin başarısında önemli bir gösterge olmasının yanı sıra geçmiş ve mevcut çevre performanslarının mukayese edildiği iç yönetim modelidir.

Erdemir Grubu tarafından geliştirilen bu özgün model, gerek yurt içinde gerekse uluslararası platformda çeşitli ödüllerin sahibi oldu.

## ÇEVRE PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ YÖNETİM MODELİ

### PLANLA

ÇEVRE PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ İÇİN GÖSTERGE SEÇİMİ

Çevresel performans endeksi;

- üretim, ürün ve hizmetlerden gelen etkileri doğru tanımlayan,
- Çevre Yönetim Sisteminin sürdürülebilirliğini gösteren,
- Erdemir'in bulunduğu yöredeki alıcı ortama etkilerini değerlendiren,
- çevreye ilişkin yerel, ulusal veya uluslararası seviyelerdeki veriler doğrultusunda oluştu.

Söz konusu verilerin iç ve dış paydaşlarla iletişiminin de içermesine, ölçülebilir, doğru tanımlanabilir, yönlendirici, karar aldırıcı ve proaktif yaklaşımı destekleyen veriler olmasına özen gösterildi.

Erdemir Grubu, çevre faaliyetlerinin süreç yaklaşımı ile yürütülmesi ve Çevre Performans Endeksi ile ölçülmesiyle üretim faaliyetleri sonucunda meydana gelen çevre etkilerini; yasalar, kurallar, yönetmelikler, performans standartları ve gönüllü anlaşmalar aracılığıyla değerlendirmeye tabi tutuyor. Ayrıca

### UYGULA

VERİ TOPLANMASI, VERİ ANALİZİ VE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ, BİLGİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ, RAPOR ETME VE DUYURMA

Şirket faaliyetlerinden kaynaklanan çevre etkilerini, güncel teknolojik altyapısı sayesinde kontrol ediyor; ölçüm ve analizlerini yaparak ortaya çıkan verilerle olumsuz etkileri en aza indiriyor.

Çevre Yönetim Süreci ve çevre hedefleri; İzin ve Lisans Belgesi (%30), Mevzuata Uyum (%40) ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Başarı Ölçütleri (%30) olmak üzere 3 temel parametreden oluşuyor. Şirket bünyesinde bu hedeflerin takibi Çevre Performans Endeks kayıtları ile sağlanıyor.

Çevre Performans Endeksi; su tüketimi, atık sular, emisyonlar, katı atık geri kazanım oranları, ISO 14001 ÇYS'nin iyileştirme faaliyetleri, mevzuata uyum, çevre kazaları, yatırımlar gibi kriterleri içeriyor. Bu kriterler alt kırılımları ile birlikte devamlı kontrol altında tutularak izleniyor, değerlendirilmesi yapılıyor ve çevresel etki ve doğal

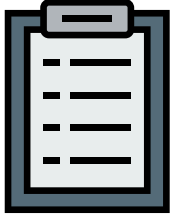
### KONTROL ET - GÖZDEN GEÇİR

ÇEVRE PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİNİN GÖZDEN GEÇİRİLMESİ

kaynak tüketiminin azaltılması, atıkların geri kazanım oranının artırılmasına yönelik iyileştirme çalışmalarında kullanılıyor. Buna ek olarak, söz konusu kriterler Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporlarına veri temin ediyor.

Söz konusu süreç dahilinde, Erdemir Grubu çevre yönetim faaliyetlerini uygulayarak, Şirket'in çevre performansını Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından doğrudan Yönetim Kurulu Başkanına raporluyor. Üst yönetimin değerlendirmesi sonucu sektör için önem taşıyan çevre faktörleri, mevzuat ve uluslararası gelişmeler çerçevesinde Şirket'in yönetim stratejilerine giriyor. Stratejik iş planında yer alan çevre hedeflerinin, çalışanlar arasında yayılması ve bireysel hedef haline gelmesi sağlanıyor.

## ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI



ERDEMİR GRUBU ÇEVRE HEDEFLERİ, ÇEVRE PERFORMANS ENDEKS KAYITLARI İLE İZLENİYOR.

### Erdemir ve İsdemir'in çevre hedefleri

Erdemir Grubu çevre hedefleri, Çevre Performans Endeks kayıtları ile izleniyor. Sürece ait temel performans göstergeleri, ilgili diğer süreç ve organizasyonel birimlerden gelen hedefler ve uluslararası gelişmelerin (Ulusal ve Uluslararası Sözleşmeler, AB Direktifleri, Protokol, World Steel Association sürdürülebilirlik göstergeleri gibi) izlenmesi sonucu belirlenen hedeflerden oluşuyor.

### Erdemir 2015 yılı hedefleri ve gerçekleştirme durumları

| Kriter                       | 2015 Hedeflenen (%) | 2015 Fiili Gerçekleşen (%) |
|------------------------------|---------------------|----------------------------|
| Çevre Mevzuatına Uyum        | 100                 | 100                        |
| Resirkülasyon Suyu Oranı     | 91                  | 91,6                       |
| Katı Atık Geri Kazanım Oranı | 76,6                | 72,1                       |

### TS EN ISO 14001 Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin Sürdürülmesi

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| Hedeflenen Çevre Yatırımlarının Fiili Gerçekleşmeleri | 100 | 100 |
| TS EN ISO 14001 Belgesinin Sürdürülebilirliği         | 100 | 100 |
| Şirket İçi ve Dışı Bilinçlendirme Eğitimi             | 100 | 100 |

### İsdemir 2015 yılı hedefleri ve gerçekleştirme durumları

| Kriter                       | 2015 Hedeflenen (%) | 2015 Fiili Gerçekleşen (%) |
|------------------------------|---------------------|----------------------------|
| Çevre Mevzuatına Uyum        | 100                 | 100                        |
| Resirkülasyon Suyu Oranı     | 91                  | 95,5                       |
| Katı Atık Geri Kazanım Oranı | 61,5                | 57,2                       |

### TS EN ISO 14001 Yönetim Sistemi Faaliyetlerinin Sürdürülmesi

|   |     |     |
|---|-----|-----|
| Hedeflenen Çevre Yatırımlarının Fiili Gerçekleşmeleri | 100 | 100 |
| TS EN ISO 14001 Belgesinin Sürdürülebilirliği         | 100 | 100 |
| Şirket İçi ve Dışı Bilinçlendirme Eğitimi             | 100 | 100 |

Çevre Performans Endeksi, yukarıda verilen hedeflerin gerçekleşme oranlarına bağlı olarak hesaplanmaktadır. Gerçekleşme oranlarının belirlenen etki oranlarıyla çarpımları sonucu tek bir değer elde edilmektedir. Tek bir sayısal olması da üst yönetim tarafından izlenebilirliğini kolaylaştırmaktadır.

#### Çevre konusunda yasal mevzuata tam uyum

Erdemir Grubu bütün konularda olduğu gibi çevre konusunda da yasal mevzuata tam uyumu gözetiyor. Grup, ayrıca, yatırımlarında ve modernizasyon projelerinde çevresel etki çalışması da gerçekleştiriyor.

Bu kapsamda Erdemir 2015 yılında, 2. Galvanizleme Hattı Projesi, 1 No.'lu Yüksek Fırın için Yeni Soba Yapılması, 2. Soğuk Haddehane Sürekli Asitleme ve Tandem Hattında Ürün Çeşidi ve Kapasite Artırma Projeleri için Çevresel Etki Değerlendirmesi izin belgelerini aldı.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan Erdemir'e 5 yıl geçerli olmak üzere Çevre İzin ve Lisans Belgesi 2015'te verildi. Söz konusu belge Erdemir'in; Atıksu Deşarjı, Hava Emisyonu, Düzenli Depolama - 1. Sınıf (Tehlikeli Atık Düzenli Depolama), Atık Kabul Tesisi ve Tehlikesiz Atık Geri Kazanım konularını kapsıyor.

Benzer şekilde İsdemir'de Çevre İzin ve Lisans Belgesi alma çalışmalarını tamamladı.

#### Erdemir Grubu'nda çevresel mevzuata uyum kapsamında yürütülen diğer çalışmalardan satırbaşları...

- Erdemir ve İsdemir'de, Su Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği gereğince, atık su ve soğutma suyu deşarj

noktalarında Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS) devreye alınarak pH, sıcaklık, kimyasal oksijen ihtiyacı, askıda katı madde, iletkenlik, çözülmüş oksijen gibi parametrelerin T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca sürekli izlenmesine başlandı.

- Erdemir Grubu tesislerinde baca gazlarının sınır değerlere uyumunun takibi için Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) kurularak, tümü T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veri ağına bağlandı ve sürekli izlenmesine başlandı.
- T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan onay alınan Erdemir ve İsdemir sera gazı izleme planları Bakanlığın sistemine yüklendi.
- Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara Dair Yönetmeliğe göre, Kirlenmiş Sahalar Bilgi Sistemi aracılığı ile bildirim sağlandı.

#### Tehlikeli Maddelerin Kara Yolu ile Taşınması Yönetmeliği ve ADR

Söz konusu yönetmelik Avrupa Birliği Uyum Projeleri kapsamında, T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığınca çıkarılmış olan, ADR Konvansiyonu ise Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu tarafından düzenlenen, 24 Ekim 2013 tarihinde yayınlanan Tehlikeli Maddelerin Karayoluyla Taşınması Hakkında Yönetmelik, taraf ülkelerin toprakları üzerinden ya da sınırları arasında gerçekleştirilen tehlikeli madde taşımalarını kapsamaktadır.

Yönetmeliğe uyum kapsamında, Erdemir ve İsdemir, sırasıyla 17 Temmuz 2014 ve 15 Ağustos 2015 tarihlerinde Tehlikeli Madde Faaliyet belgelerini aldı.

#### ERDEMİR-İSDEMİR 2015 ÇEVRE PERFORMANS ENDEKSİ

ERDEMİR

%87,2

İSDEMİR

%88,6

HEDEF

%86



## ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI



ERDEMİR GRUBU BÜTÜN ÜRETİM SÜREÇLERİNDE, RESİRKÜLASYON SUYU KULLANIM ORANINI MAKSİMUM SEVİYEDE TUTMAYA ÖZEN GÖSTERİYOR.

### Resirkülasyon Suyu Oranı

Demir çelik üretiminde önemli girdilerden biri sudur. Önemli doğal kaynaklardan biri olan suyun kullanımı konusuna büyük önem veren Erdemir Grubu, titizlikle yürüttüğü çalışmalarla her yıl suyun verimliliğini daha da artırmayı hedefliyor. Grup bütün üretim süreçlerinde, resirkülasyon suyu kullanım oranını maksimum seviyede tutmaya özen gösteriyor.

Erdemir Grubu toplam kullanılan su miktarının %90'dan fazlasını önce arıtıyor ardından da arıtılan sudan üretim döngüsünde yeniden faydalanıyor. Nehir suyunun arıtılması ile proses suyu ortaya çıkıyor. Diğer yandan Erdemir Grubu, servis suyu oranını düşürmek amacıyla geri kazanım ile elde edilen resirkülasyon suyunun sistemdeki kullanım miktarını artırmak için çalışıyor.

### İSDEMİR TESİSLERİ RESİRKÜLASYON SUYU KULLANIM ORANI



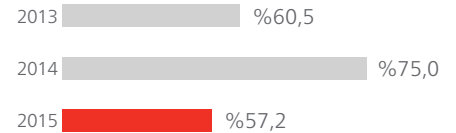
### ERDEMİR TESİSLERİ RESİRKÜLASYON SUYU KULLANIM ORANI



### ERDEMİR TESİSLERİ KATI ATIK GERİ KAZANIM ORANI



### İSDEMİR TESİSLERİ KATI ATIK GERİ KAZANIM ORANI





### Atık Yönetimi – Katı Atık Geri Kazanımı

Çevresel etkilerini en aza indirmeyi hedefleyen Erdemir Grubu, geri kazanımın en üst seviyede yapılmasının gerekliliğine inanıyor ve çalışmalarını bu doğrultuda geliştiriyor. Grup bünyesinde geri kazanılamayan atıklar, yasalara uygun olarak lisanslı kuruluşlara gönderiliyor.

Sinter fabrikalarında, 2015 yılında, Erdemir’de 422.783 ton, İsdemir’de ise 317.897 ton atık malzeme hammadde girdisi olarak kullanılarak tasarruf sağlandı.

### Cürufun Değerlendirilmesi ve Geri Kazanımı

İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD), sektör kuruluşları ve Karayolları Genel Müdürlüğü (KGM) ile birlikte yürütülen “Çelik Üretiminden Elde Edilen Cürufun Karayolu İnşaatında Kullanımı, Performansı ve Mevzuat Önerisinin Oluşturulması Projesi” kapsamında, Erdemir’e ait çelikhane cürufalarının karayollarında kullanılabilirliğinin ortaya konulması için TS EN 13242 “İnşaat Mühendisliği İşleri ve Yol Yapımında Kullanılan Bağlayıcısız ve Hidrolik Bağlayıcılı Malzemeler için Agregalar” standardına yönelik analizler yapıldı. 2015 yıl sonu itibarıyla, söz konusu proje ile ilgili çalışmalara devam ediliyor.

### ÇEVRE YATIRIMLARI

Erdemir Grubu’nun 2015 yılı hedeflerine ulaşmak amacıyla Erdemir ve İsdemir’de devreye aldığı, tamamlanan ya da çalışmaları devam eden çevre yatırım projeleri hakkında bilgiler aşağıdadır.

- **1 No.’lu Yüksek Fırın Dökümhane Toz Toplama Sisteminin İyileştirilmesi**

Söz konusu proje ile Yüksek Fırın prosesinin parçası olan döküm işlemi başlangıcı ve sonunda ortaya çıkan toz emisyonlarının azaltılması amacıyla mevcut emiş kapasitesi artırıldı.

- **Kükürt Giderme Tesisine Yeni Toz Toplama Sistemi Yapılması**

Çelikhane prosesi kükürt tesisine yeni yapılan toz toplama sistemi ile açığa çıkan emisyon minimize edildi.

- **Kömür Stok Orta Sahası Yağmurlama Sistemi**

Kömür stok sahaları, mevcut yağmurlama sistemi ile sulanarak toz bastırma işlemi gerçekleştiriliyor. Kömür sahasında çalışan, SR makineleri üzerine eklenen yeni hat ile kömür stok sahalarının ortasında kalan sahaların da sulanması ve toz bastırma işleminin gerçekleştirilebilmesi sağlandı.



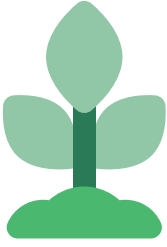
1 no.’lu Yüksek Fırın Dökümhane Toz Toplama Sisteminin İyileştirilmesi



Kükürt Giderme Tesisine Yeni Toz Toplama Sisteminin Yapılması



## ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI



2015 YILINDA ERDEMİR VE İSDEMİR'DE 13 MİLYON DOLARIN ÜZERİNDE ÇEVRE YATIRIM HARCAMASI GERÇEKLEŞTİRİLDİ.

### İSDEMİR Çevre yatırımları

- **Kok Fabrikası Kömür Kırıcı Binası Toz Toplama Sisteminin Yenilenmesi**  
Konveyör ile kömür kırıcı binasında bulunan toz tutma sistemi, veriminin artırılması amacıyla yenilenecek daha işlevsel hale getirildi.

- **Kok fabrikası Toz Kok Stok Sahasına Yağmurlama Sistemi Yapılması**  
Sahada bulunan kok tozu yığınlarının tozlaşım uçuşmasının önlenmesi amacıyla yığınlar üzerine kimyasal madde ilave edildi. Basınçlı su püskürtmek suretiyle yığınlar üzerinde kek tabakası oluşturulması ve etrafa yayılmanın en aza indirgenmesini sağlamak adına "Yağmurlama Sistemi" kuruldu.

- **3. Yüksek Fırın ve 4. Yüksek Fırın Dökümhanesi Döküm Yoluna Hareketli Kapak Yapılması**  
Yüksek Fırında döküm açılması esnasında döküm deliğinden ortama yayılan tozun emilmesini artırmak amacıyla hareketli kapak sistemiyle döküm deliğinin açılmasından döküm sonuna kadar oluşan tozun davlumbaza yönlendirilerek daha verimli emilmesi sağlandı.



Kok Fabrikası Kömür Kırıcı Binası Toz Toplama Sisteminin Yenilenmesi



Kok fabrikası Toz Kok Stok Sahasına Yağmurlama Sistemi Yapılması

- **4. Yüksek Fırın Şarj Tesisi Toz Toplama Sistemine Silobus Toz Boşaltma Sistemi Kurulması**  
Mevcut toz toplama sistemine ait toz silosu dolduğunda biriken tozun kamyonu yüklenmesi sırasında tozuma olmaması için pnömatik sistemle tozun kuru olarak transferi gerçekleştirildi.



4. Yüksek Fırın Şarj Tesisi Toz Toplama Sistemine Silobus Toz Boşaltma Sistemi Kurulması

- **Çelik Sektöründe Açığa Çıkan Organik Bazlı Atıkların Piroliz Yöntemi İle Geri Kazanılması**  
1 Ocak 2015 tarihi itibarıyla TÜBİTAK/TEYDEB destekli olarak yürütülen projede başta yağlı tufal olmak üzere katran dekanter tortusu, katran depo tortusu, benzol yağ tortusu gibi atıkların da bertarafı hedefleniyor. Diğer atıkların dahil edilmesinin sebebi organik içeriklerinin yüksek olması nedeniyle sin gaz oluşumunu artırarak sistemin ek bir yakıt gereksinim duymamasını sağlamaktır.

2015 yılında, Pilot Piroliz Ünitesi kurulum işlemleri için deneysel çalışmalar, laboratuvar cihazlarının kurulumu, eğitim ve karakterizasyon çalışmaları yapıldı.

**World Steel Association ile işbirliğinde Yaşam Döngüsü Analizi**  
Erdemir Grubu'nun sürdürülebilirlik yolculuğunun hedeflerinin başında, çelik üretiminin çevresel ayak izinin oluşturulması, yaşam döngüsünün desteklenmesi, yeniden kullanımın yaygınlaştırılması için yaşam döngüsü düşüncesinin ve akıllı ürün tasarımının teşvik edilmesi ve atıkların geri dönüşümlerinin sağlanması geliyor.

Grup, bu hedefleri gerçekleştirmek adına 2015 yılı içerisinde Yaşam Döngüsü Analizi çalışmasını başlattı. Yaşam Döngüsü Analizi, bir ürünün veya bir üretim sisteminin hammaddesinden başlayarak, üretim ve kullanım ömrü süresince; çevre, ekonomi ve sosyal boyutlarını belirleyen bir yaklaşımdır. Dolayısıyla Erdemir, sürdürülebilir gelecek için tüm bu değerlendirmenin sanayi kuruluşlarının sorumlulukları olduğuna inanıyor.

Yaşam Döngü Analiz ile

- üretim aşamasındaki tüm çevre etkilerinin belirlenmesi,
- tam değer zincirini göz önünde bulundurarak ürün çevre etkisinin tespit edilmesi,
- müşterilerin, ürün üreticilerinin ve tüketicilerin bilgilendirilmesi,
- yönetmeliklerde ve standartlarda kullanım durumuna hazırlıklı olunması,
- CO2 ve enerji hesaplamaları için kullanım,
- Çevresel Ürün Beyanı,
- karşılaştırmalı değerlendirme (Benchmarking) yapılması,
- çeliğin geri dönüşüm özelliğinden çevresel faydaların analizi,
- etkileri değiştirerek istenmeyen sonuçların önlenmesi, hedeflenmiştir.

# ÇELİĞİN SÜRDÜRÜLEBİLİR

## HALİ

KONSERVE YAPIMINDA KULLANILAN ÇELİĞİN,  
KULLANDIĞINIZ OTOMOBİLDEN, OTURDUĞUNUZ EVE  
KADAR PEK ÇOK ALANDA DAHA KULLANILDIĞINI  
BİLİYOR MUSUNUZ?



## ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMI

ERDEMİR VE İSDEMİR YAŞAM DÖNGÜSÜ ANALİZİNİ,  
WORLD STEEL ASSOCIATION YAŞAM DÖNGÜSÜ  
UZMAN EKİBİ REHBERLİĞİNDE GERÇEKLEŞTİRİYOR.



### Yaşam döngüsü analizinin yapılması, yaşam döngüsü analizi ile ürün tasarımına yön verilmesi, ürünün çevre etkilerinin azaltılması

Üretici tüm bu noktalardaki etkileri azaltmak ve indirmek için planlamalarını yapıyor. Üretici için burada asıl önemli olan bütün fotoğrafı görerek, ürünün kullanım ömrü boyunca sağlanacak verileri de hesaba katmasıdır. Ürünün kullanım amaçlarına yönelerek ürünlerin dizaynlarında yapılacak değişikliklerin de belirlenmesi, sürdürülebilirliğin sağlanması için önemli bir unsurdur.

Erdemir ve İsdemir Yaşam Döngüsü Analizini, World Steel Association Yaşam Döngüsü Uzman Ekibi rehberliğinde gerçekleştiriyor.

### Çalışmada;

- Hammadde kullanımı (demir cevheri, demir ve çelik hurdası) ve geri kazanım oranı,
- Su tüketimi ve su emisyonları,
- CO<sub>2</sub> ve partikül madde (PM10-2,5) emisyonları,
- Atık oluşumları, geri kazanım ve bertaraf miktarları (YF ve ÇH cürufu da dahil),
- Birincil enerji ihtiyacı ve enerji tüketimi,
- Küresel Isınma potansiyeli (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>),
- Asidifikasyon potansiyeli (SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>),
- Ötrofikasyon potansiyeli (NO<sub>x</sub>) gibi çevresel etkiler irdelenmeye başladı.

2016 yılında analizden elde edilen veriler doğrultusunda, çevresel etkilerin azaltılması hedefleri belirlenmesi ile çevresel faydalar raporlanacaktır.



## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ



SPESİFİK ENERJİ TÜKETİMİNDE SEKTÖRDEKİ BAŞARILI ŞİRKETLER ARASINDA BULUNAN ERDEMİR VE İSDEMİR ENERJİ TÜKETİMİ, TON HAM ÇELİK BAŞINA TÜKETİLEN ENERJİ OLARAK İZLENİYOR.

Entegre çelik üreticisi olan Erdemir ve İsdemir'in en önemli girdilerinden biri enerjidir. Şirketler, enerji kullanımının tasarrufuna yönelik sistematik çalışmalar gerçekleştiriyor.

Şirketler, Grup Yönetim Sistemleri Politikası kapsamında, enerji verimliliğini yükselten teknolojik yenilikleri uygulamayı, yan ürün gazlardan ve atık ısılardan en üst düzeyde yararlanmayı ve enerji kayıplarını en aza indirmeyi taahhüt ediyor.

Birincil enerji kaynaklarının yerine, kaynakların etkin kullanımını sağlamak amacıyla da üretim süreçlerinde açığa çıkan tüm yan ürün yakıtlarından faydalanılıyor.

Erdemir Grubu'nda gerçekleştirilen enerji tasarrufu çalışmalarının bir

sonucu olarak sağlanan yapısal ve operasyonel iyileştirmeler neticesinde, 1982 yılından beri takip edilen spesifik enerji tüketiminde, önemli miktarda tasarruf elde edildi. Bu kapsamda Erdemir'de %44,5'lik, İsdemir de Gruba devri öncesindeki 2001 yılı değerinden bu yana %38,5'lik tasarruf sağlandı.

Enerji tüketimini ve emisyon değerlerini direkt etkileyen üretim artışı Erdemir ve İsdemir'in enerji yönetimi çalışmalarında önemli bir yer tutuyor. Şirketler enerji yönetimi çalışmaları doğrultusunda daha az enerji tüketme hedefiyle üretimlerini gerçekleştiriyor. Dolayısıyla hayata geçirilen bütün enerji verimliliği projeleri, çalışmaların çevresel etkilerini azaltmasının yanı sıra karlılığın da artmasına katkıda bulunuyor.

Spesifik enerji tüketiminde sektördeki başarılı şirketler arasında bulunan

Erdemir ve İsdemir enerji tüketimi, ton ham çelik başına tüketilen enerji olarak izleniyor, enerji hedefi de bu doğrultuda spesifik enerji tüketimi parametresi olarak belirleniyor.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ne sahip olan Erdemir ve İsdemir, enerji performanslarını devamlı artırıyor.

Erdemir 2015 yılında bir önceki yıla göre %5,1 daha fazla üretim yapmasına karşılık tükettiği enerji Ton Eşdeğer Petrol (TEP) olarak %1,1 oranında azaldı.

İsdemir 2015 yılında bir önceki yıla göre %8,2 daha fazla üretim yaparken tükettiği enerji Ton Eşdeğer Petrol (TEP) olarak %0,5 oranında azaldı.

|       |  |
|-------|--|
| ↑%5,1 | Erdemir 2015 yılında bir önceki yıla göre %5,1 daha fazla üretim yapmasına karşılık tükettiği enerji Ton Eşdeğer Petrol (TEP) olarak %1,1 oranında azaldı. |
| ↓%1,1 |  |
| ↑%8,2 | İsdemir 2015 yılında bir önceki yıla göre %8,2 daha fazla üretim yaparken tükettiği enerji Ton Eşdeğer Petrol (TEP) olarak %0,5 oranında azaldı.           |
| ↓%0,5 |  |

### Enerji Verimliliği Projeleri

Erdemir, CO<sub>2</sub> miktarlarını kullanılan tüm yakıt ve C (karbon) içeriği olan hammaddeleri dikkate alarak hesaplıyor ve her yıl belirlenen enerji azaltım hedefleri doğrultusunda CO<sub>2</sub> emisyonlarındaki azalımı da izliyor.

Erdemir ve İsdemir proaktif yaklaşımla, yeni yatırımların fizibilitesini hazırlarken yatırımların yaratacağı veya azaltacağı CO<sub>2</sub> miktarlarını değerlendiriyor. İklim değişikliği ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası gelişmeler, CO<sub>2</sub> emisyonları, enerji verimliliğinden azaltım sağlanan CO<sub>2</sub> miktarları, Çevre Yönetim Süreci kapsamında değerlendiriliyor ve Yönetim Kurulu Başkanı'na Sürdürülebilirlik Direktörü tarafından direkt raporlanıyor.

### 143.310.146 kWh enerji tasarrufu

2015 yılsonu itibarıyla Erdemir'de yıllık toplam 143.310.146 kWh enerji tasarrufu sağlandı. Ayrıca yıllık toplam sera gazı azaltımı ise 78.319 ton CO<sub>2</sub> oldu.

### 131.668.934 kWh/yıl enerji tasarrufu

2015 yılsonu itibarıyla İsdemir'de yıllık toplam 131.668.934 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlandı. Ayrıca yıllık toplam sera gazı azaltımı ise 81.634 ton CO<sub>2</sub> oldu.

### Alınan Ödüller

Erdemir ve İsdemir'de hayata geçen projeler sonucunda alınan ödüller aşağıdaki gibidir.

### 2. Verimlilik Proje Ödülleri

2015 yılında Erdemir, Çelikhane Gazı Kazanım ve Kullanımının Artırılmasını amaçlayan proje ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca düzenlenen 2. Verimlilik Proje Ödülleri'nde, "Büyük Ölçekli İşletmeler, Sürdürülebilir Üretim" kategorisinde ikincilik kazandı.

### Metal Ana Sanayi Sektöründe Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Ödülü

İsdemir, Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından "Metal Ana Sanayi Sektöründe Enerji Yoğunluğunun Azaltılması" kategorisinde birincilik ödülü ile ödüllendirildi.

### 2002-2015 yılları arasında toplam 9 ödül

İsdemir, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın organize ettiği "Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması", "Sanayide Enerji Verimliliğinin Artırılması Projeleri (SEVAP - 3)" kategorisinde, 2002-2015 yılları arasında toplam 5 birincilik, 1 ikincilik, 1 üçüncülük elde etti ve 2 Jüri Özel Ödülünün de sahibi oldu.



Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) Ödülü

# BİYOÇEŞİTLİLİK

BİYOÇEŞİTLİLİK, ERDEMİR GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI İLE "SÜRDÜRÜLEBİLİR TOPLUM, SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE" FELSEFESİ DOĞRULTUSUNDA KİLİT ÖNEM TAŞIYAN KONULardan BİRİDİR.



Yeryüzünde bulunan yaşam çeşitliliğini belirten biyoçeşitlilik (biyolojik çeşitlilik), özellikle küresel ekonomi içinde yaygın bir şekilde yer alan, üretime dayalı faaliyet gösteren, büyük üretim hacmine sahip şirketlerin gündeminde üst sıralardadır.

Biyoçeşitlilik, Erdemir Grubu'nun sürdürülebilirlik yaklaşımı ile "sürdürülebilir toplum, sürdürülebilir çevre" felsefesi doğrultusunda kilit önem taşıyan konulardan biridir.

Bu bağlamda Erdemir ve İsdemir'de üretim döngüsünden ve faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek, doğal yaşamı koruyarak bu alanların kaybını önlemek ve biyoçeşitliliğe katkı sunmak amacıyla faaliyetler yürütülüyor.

Erdemir Grubu sorumluluğu olarak gördüğü ve sağlıklı bir çevrenin göstergesi olan; canlıların, doğal yaşamın ve biyoçeşitliliğin korunması ve geliştirilmesi amacıyla faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yaşam alanlarının fiziki bütünlüğü ve üzerinde yaşayan canlıların olumsuz

etkilenmemesi, yaşam kalitesinin artırılmasına yönelik tespit ve ön hazırlık çalışmaları yürütüyor.

2015 yılında biyoçeşitliliğin korunması için yöreye özgü bitki türlerinin belirlenmesi, atıkların geri kazanımı ile azaltılan depolama sahalarının performans göstergesi olarak belirlenmesi, doğal ortamın bozulmasının engellenmesi ve C azaltımı için ağaçlandırma faaliyetleri öncelikli alanlar olarak belirlendi.

Erdemir Grubu biyoçeşitliliğe yönelik olarak yerel yönetim organları, danışman kuruluşlar, sivil toplum kuruluşlarıyla birlikte orta ve uzun vadede biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik pilot bir projenin hazırlıklarına devam ediyor. Bu çerçevede 2015 yılında Kdz. Ereğli'de İlçe Tarım Müdürlüğü ve Erdemir'in ilgili birimlerinin katılımıyla toplantılar düzenlendi. Bölgedeki tarımsal bitki varlığının korunması ve geliştirilmesine yönelik alternatifler üzerinde çalışmalara başlandı.



Biyoçeşitlilik ile ilgili yöre halkı (yerel halk), STK'lar, danışman kuruluşlar ve yerel yönetim organları ile ortaklaşa ve sinerjik bir işbirliği içerisinde çalışan Erdemir Grubu, orta ve uzun vadede çözüm üretmeye odaklı bir projenin hazırlıklarına devam ediyor. Söz konusu projenin ortak paydadaki menfaatler doğrultusunda Kdz. Ereğli'ye, Türkiye'ye, Gruba ve gelecek nesillere önemli katkılar sağlaması öngörülmüştür.

Bu çerçevede, 2015 yılında İlçe Tarım Müdürlüğü, Erdemir Çevre Müdürlüğü, Erdemir Kurumsal İletişim Müdürlüğü, Sivil Toplum ve Kamu Kuruluş Müdürlüklerinin katılımıyla bir toplantı yapıldı. Toplantı sonucunda ortaya çıkan 3 seçenektan safran, lale soğanı ve Osmanlı çileği dikimlerinin uygulanabilirliğinin araştırılmasına karar verildi.

Doğal alanların korunması, toprak iyileştirmek ve karbon azaltımına katkıda bulunmak hedefi doğrultusunda Erdemir ve İsdemir, faaliyet gösterdikleri bölgelerde ağaç varlığının artırılması ve yeşil alanların korunmasına yönelik çalışmalarına da devam ediyor.

2015 yılında Grup şirketlerinden Erdemir'de toplam 1.512 adet ve İsdemir'de 6.201 ağaç dikimi gerçekleştirildi.

#### **Erdemir ve İsdemir'e EBRD'den çevreci kredi**

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), Erdemir ve İsdemir'e enerji ve kaynak verimliliğine yönelik yatırımların finansmanı için kaynak sağladı.

Erdemir ve İsdemir'de gerçekleştirilen saha denetimlerinin ardından 2016 yılının başında enerji verimliliği yatırımların finansmanında kullanılacak 75 milyon Euro'luk kredinin onayı alındı.

Enerji verimliliği yatırımları ile üretim süreçlerinde açığa çıkan gazların ve atık ısının tamamını yeniden kullanmayı ve endüstriyel atıklardan değerli yan ürünleri çıkarmayı amaçlayan Erdemir ve İsdemir yatırım projeleriyle, enerji verimliliğinin artırılması ve emisyonların azaltılması yönünde önemli bir kazanım sağlayacak.

#### **Green Era ödülü**

Erdemir Grubu, çevre alanındaki başarıları ve sürdürülebilirlik konusundaki uygulamaları ile "The Green Era" ödülünü kazandı.

Almanya'nın başkenti Berlin'de yaklaşık 50'nin üzerinde ülkeden katılımcının yer aldığı 2015 Yeşil Ekonomi Forumu kapsamında, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin ekolojik dengeyi etkilemeden sürekli iyileştirilmesiyle, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinin iş planlarına entegre edilmesindeki başarıları Erdemir Grubu'na uluslararası bu ödülü getirdi.

Erdemir Grubu'nun Green Era Ödülü'ne layık görülmesini sağlayan diğer önemli unsurların ise atık yönetimi konusunda kamuoyu farkındalığının artırılması, enerji yönetimi ve verimliliği, çevreye dost teknolojilerin kullanılmasıyla Türkiye'de çevrenin korunmasına katkı sağlanması olarak ifade edildi.

#### **Çevre konusunda bilinçlendirme faaliyetleri**

Erdemir Grubu, 2015 yılında çalışanlarına Grubun çevre yaklaşımı ve çevresel etkileri hakkında eğitimler sunmaya devam etti.

Bu kapsamda Erdemir'de;

- Çevre Bilincini Artırma Eğitimi kapsamında büyük endüstriyel kazalar, küresel ısınma, atık yönetimi, geri dönüşümün önemi ve Erdemir Çevre Yönetim Sistemi gibi konularda 458 çalışana tam günlük eğitim sunuldu. Diğer taraftan, 50 müteahhit firma çalışanı ile 30 ünite çevre temsilcisine ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve bilinçlendirme eğitimi verildi. Takiben, ünite çevre temsilcilerinin, ünitelerde toplam 4.149 Erdemir personeline bu eğitimleri aktarması sağlandı.

İsdemir'de;

- 544 kişiye Çevre Bilincini Artırma Eğitimi, 4.273 kişiye Yasal Şartlar ve ISO 14001 ÇYS Eğitimi, 737 kişiye ISO 14001 Bilinçlendirme Eğitimi verildi.

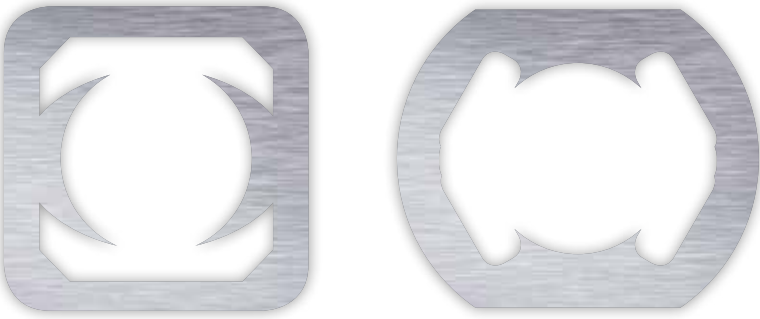


The Green Era Ödülü

# ÇELİĞİN SÜRDÜRÜLEBİLİR

## HALİ

ELEKTRİK ÇELİĞİNİN MALZEMESİ OLAN ÇELİĞİN,  
ÇOK DAHA DÜŞÜK ENERJİ TÜKETİMİ SAĞLADIĞINI  
BİLİYOR MUSUNUZ?



## DİĞER ÇEVRE FAALİYETLERİ

2015 YILINDA ERDEMİR GRUBU EV SAHİPLİĞİNDE DÜZENLENEN DÜNYA ÇELİK BİRLİĞİ'NİN ÇEVRE KOMİTESİ TOPLANTISINDA, ERDEMİR'İN ÇEVRE FAALİYETLERİ VE UYGULAMALARI KATILIMCILARLA PAYLAŞILDI.



Bunlara ek olarak;

- Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanlığı çerçevesinde, 106 Erdemir ve 115 İsdemir çalışanına genel farkındalık eğitimi,
- 228 Erdemir ve 157 İsdemir çalışanına göreve yönelik eğitim,
- 51 Erdemir çalışanına yüklenme güvenliği ve 96 İsdemir çalışanına da emniyet eğitimi verildi.

2015 yılında Erdemir çalışanları, 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinlikleri dolayısıyla çevre konusunda toplumun bilinçlendirilmesi hedefi ile Erdemir İlkokulu, Akçakoca Mustafa Açıkalın Ortaokulu ve Bülent Ecevit Üniversitesi Meslek Yüksekokulu'nda eğitimler gerçekleştirdi.

### Çevre konusunda işbirlikleri ve katılım sağlanan etkinlikler

#### Çok paydaşlı platformlara etkin katılım

World Steel Association Çevre Komitesi toplantısı 2015 yılında Erdemir Grubu ev sahipliğinde İstanbul'da yapıldı. Dünya çelik sektörünün önde gelen şirketlerinin temsilcilerinin Erdemir'e saha ziyareti de yaptığı etkinlik kapsamında, Erdemir'in çevre faaliyetleri ve uygulamaları katılımcılarla paylaşıldı.

World Steel Association tarafından gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Raporlaması, Ürün Sürdürülebilirliği ve Çelikhane Cürufu Uygulamaları Çalıştaylarının yanı sıra II. Karbon Zirvesi, 24. Kalite Kongresi, Uluslararası İklim Değişikliği Müzakerelerine Hazırlık

Toplantısı, 38. Uluslararası Enerji Ekonomisi Derneği Konferansı, Erdemir Grubu çalışanlarının yıl boyunca katılım sağladığı diğer etkinliklerden oldu.

#### Uluslararası Işık ve Işık Temelli Teknolojiler Yılı

2015, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından Uluslararası Işık ve Işık Temelli Teknolojiler yılı ilan edildi. Bu kapsamda fotonik bilimi ve teknolojsi ile ışık kirliliği hakkında farkındalık yaratmak amacıyla, İskenderun Demir Çelik Anadolu Lisesi'nin talebiyle İsdemir ile Anadolu Lisesi işbirliğinde, 100 öğrencinin katılım sağladığı bir etkinlik düzenlendi.

# SOSYAL PERFORMANS

## İNSAN KAYNAĞI



TÜRKİYE’NİN EN BÜYÜK İŞVERENLERİNDEN OLAN ERDEMİR GRUBU, 2015 YIL SONU İTİBARIYLA 12.659 KİŞİYE İSTİHDAM SAĞLADI.



### İnsan Kaynakları Politikası

Erdemir Grubu, 2020 vizyonu doğrultusunda “dünya klasında bir şirket olma” hedefine ulaşabilmek için insan kaynağını en önemli varlığı olarak değerlendiriyor.

Erdemir Grubu başarılı performansının arkasındaki en önemli etken olarak gördüğü yetkin insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen eğitimler sunmanın yanı sıra insana yaraşır, modern ve kaliteli yaşam standartları sağlıyor. Etik Kuralları ve Çalışma İlkelerinde de paylaştığı üzere; çalışanlarına dürüst ve adil yaklaşıyor, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ediyor.

Çalışanlarının yenilikçi fikirler üretmesine, farklı projeler geliştirmesine de destek olan Grup, “dünya klasında” insan kaynağı oluşturarak, bu sayede hem kuruma hem de bireye fayda sağlamayı amaçlıyor.

Erdemir Grubu İnsan Kaynakları Politikası temelinde yer alan değerler;

- Erdemir Grubu vizyon, misyon ve değerlerini benimsemek,
- Yeni fikirlere açık, yaratıcı ve güvenilir bir kurum kültürü yaratmak,

- Çalışanlarının bireysel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamak ve potansiyeli verimliliğe dönüştürmektir.

Erdemir Grubu insan kaynakları uygulamalarında çalışanlarının mutluluğunu ve sadakatini artıracak, ortak değerler ile "tek vücut, tek yürek" olarak hareket edecek yetenekli çalışanları Grup bünyesine kazandırmayı hedefliyor.

### Erdemir-İsdemir Çalışan Profili Tablosu

| Genel Bilgi               | Erdemir 2015 |       | İsdemir 2015 |       |
|---------------------------|--------------|-------|--------------|-------|
|                           | Kadın        | Erkek | Kadın        | Erkek |
| Toplam çalışan sayısı     | 399          | 5.928 | 149          | 5.113 |
| Beyaz yaka çalışan sayısı | 349          | 1.448 | 140          | 1.676 |
| Mavi yaka çalışan sayısı  | 50           | 4.480 | 9            | 3.437 |

Türkiye'nin en büyük işverenlerinden olan Erdemir Grubu, 2015 yıl sonu itibarıyla 12.659 kişiye istihdam sağladı. Erdemir Grubu insan kaynağı hakkında detaylı bilgi için bkz. Erdemir Grubu 2015 Faaliyet Raporu, sayfa 61-65. [http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR\\_FR\\_2015\\_TR\\_final-809.pdf](http://www.erdemirgrubu.com.tr/Sites/1/upload/files/ERDEMIR_FR_2015_TR_final-809.pdf)

### Erdemir Grubu Performans Yönetim Sistemi

Erdemir Grubu İnsan Kaynakları Biriminin 2015 yılındaki öncelikli stratejik hedeflerinden biri yüksek performans kültürünü güçlendirmek oldu.

Grup bünyesinde ortak performans yönetim sistemine geçildi. Bu sistem kapsamında, çalışanların işe yaptıkları katkı Grup hedefleri ile bağlantılı olarak tanımlanıyor, çalışanların performanslarını geliştirmeleri konusunda gelişim araçları sunuluyor.

### Yetenek Yönetimine Yönelik Çalışmalar

Erdemir Grubu stratejileri doğrultusunda, yetenek yönetimi konusunda da güncel metotları kullanarak çeşitli çalışmalar gerçekleştiriyor.

Grubun ihtiyaçları doğrultusunda; Grup dışından yeteneklerin bünyeye kazandırılması ve yetenekli çalışanların bünyede tutulması hedefleniyor. Bunlara ek olarak yatay kariyer yolları, rotasyonlar, mentörlük, deneyime dayalı öğrenme uygulamaları ile desteklenen yetenek yönetimi süreci çalışanların potansiyellerini çıkarma konusundaki çalışmalarla devam ediyor.

Erdemir Grubu'nda farklı çalışan seviyelerinin ihtiyaçları doğrultusunda özel tasarlanmış gelişim süreçleri sunuluyor.

### Erdemir Grup Akademi

Erdemir Grup Akademi çatısı altında, kurumsal stratejiler ve hedefler doğrultusunda Grup genelindeki eğitim ihtiyaçları ve faaliyetleri yürütülüyor.

2015 yılında yayına alınan Grup Akademi Portalı; çalışanların eğitim takvimlerinin yanı sıra Erdemir Grup Akademi faaliyetlerini online izleyebildikleri, çeşitli alan ve konulardaki makale ve videolara ulaşabildikleri ve e-egitimlere katılabildikleri güncel bir platformdur.

### Geleceğin Liderlerini Yetiştirme Çalışmaları

Erdemir Grubu insan kaynakları uygulamalarında sadece bugün için değil gelecek için de çalışmalarda bulunuyor. Grubun hayata geçirdiği "Liderlik Fakültesi", Grup yöneticilerinin yönetim ve liderlik yeteneklerini geliştirerek ortak yönetim kültürü oluşturarak, Grubu sürdürülebilir hale

## İNSAN KAYNAĞI



ERDEMİR GRUBU, ÇALIŞANLARININ KİŞİSEL VE MESLEKİ DONANIMLARINI GELİŞTİRMEYE BÜYÜK ÖNEM VERİYOR VE BU KONUDA ÇALIŞANLARINA BİRÇOK FIRSAT SUNUYOR.

# 194

ERDEMİR GRUBU'NDA, 2015 YILINDA "YÖNETİCİ GELİŞTİRME PROJESİ"NE 194 YÖNETİCİ KATILDI.

getirerek geleceğe taşımak amacıyla da yetkin liderler yetiştiriyor.

Bu kapsamda 2015 yılında "Yönetici Geliştirme Projesi"ne 194 yönetici katılırken, hem yöneticilerin medya ilişkilerini güçlendirmeyi hem medya iletişimini sağlamayı hem de kurum temsilinde ortak bir dil oluşturmayı amaçlayan Kurumsal Temsil eğitimlerine ise 75 kişi katıldı.

### Eğitimler ile Sürekli Gelişim Hedefi

Erdemir Grubu, çalışanlarının kişisel ve mesleki donanımlarını artırma konusuna büyük önem veriyor ve bu konuda çalışanlarına birçok fırsat sunuyor. Çalışanlarının gelişimine katkı sağlamak amacıyla çağın gerekliklerine ayak uydurmaları, yenilikleri takip ederek güncel metotları uygulamaları için onları eğitim ve gelişim programları ile destekliyor. Bu çerçevede 2015 yılında, Grup çalışanlarına yöneticilikten yönetim sistemlerine, iş sağlığı ve güvenliğinden kişisel ve mesleki gelişime kadar pek çok konuda eğitimler sunuldu.

2015 yılında Grup bünyesinde gerçekleştirilen diğer çalışmalar aşağıdaki gibidir.

- Grup içinde ortak bir Eğitim Yönetim Sistemi devreye alındı.
- Yayınlanan yetkinlik bazlı eğitim kataloğu ile çalışanların geliştirmek istedikleri yetkinlikler doğrultusunda eğitim planlamaları hazırlandı.
- Gruba yeni katılan çalışanlar için "Yeni Mezun Gelişim Programı" oluşturularak, online oryantasyon eğitim sistemi ile söz konusu çalışanların Gruba uyum süreci hızlandırıldı. "Kariyerin İçin Hazırlan Gelişim Programı" kapsamında, yeni mezun 94 çalışanın eğitimlere katılımı sağlandı. Grup bünyesinde yürütülen iç mentörlük programı kapsamında; çalışanların gelişimine katkıda bulunmak, yöneticilerin deneyimleri ile bağlantılı olarak çalışanlara kılavuzluk etmek, Erdemir liderlik kültürünün sürekliliğini yeni ve potansiyel liderler ile devam ettirmek amaçlanıyor. Bu doğrultuda 2015 yılında İstanbul ve Iskenderun'da 20, Kdz. Ereğli'de ise 26 mentör ve yine aynı yerde 44 mentee ile gelişim süreci yürütülüyor. Bunun yanı sıra

“Yeni Görevine Hazırlan Yönetici Mentörlüğü” programı ile terfi eden ve Gruba yeni katılan müdür ve üzeri pozisyonlardan 28 yönetici, mentörlük programına başladı.

### Erdemir ve İsdemir’de İnsan Kaynakları Faaliyetleri

2015 yılında Erdemir ve İsdemir’de İK alanında yürütülen faaliyetler aşağıdaki gibidir.

- Erdemir Grubu, çalışanlarının sektöre ve iş alanları ile ilgili güncel gelişmeleri yerinde izleyebilmeleri ve Grubun bilgi ve deneyimlerini paylaşabilmeleri amacıyla kongre, zirve, konferans ve seminer katılımına önem veriyor ve katılımın sağlanması için teşvik ediyor. Bu bağlamda 2015 yılında Erdemir’den 404 ve İsdemir’den 362 çalışan söz konusu etkinliklere katılım sağlayarak, bilgi paylaşımında bulundu.
- “Ünite İçi Eğitim Sistemi” uygulaması ile iş yapış biçimlerinin, bilgi ve deneyimlerin aktarılması ve iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda dinamik bir öğrenme modeli hedefiyle, Erdemir’de 2.655 ve İsdemir’de 6.848 çalışana işbaşı eğitimleri sunuldu.
- Erdemir’de staj programları Demir Klas, Çelik Klas ve Cevher Klas markalarıyla yeniden yapılandırılarak, Şirket’in insan gücü ihtiyacına yönelik bir yaklaşım haline geldi. Demir Klas Programı, beceri stajlarında 165 Meslek Lisesi öğrencisine iş başı stajı fırsatı sağlarken, Çelik ve Cevher Klas Programları, Fakülte ve Meslek Yüksek Okullarından toplam 187 öğrenciye yaz döneminde staj imkanı verildi.

Diğer yandan İsdemir’de ise yaz stajından 386 üniversite öğrencisi, intern (uzun süreli) stajından 5 üniversite öğrencisi ve beceri eğitimi stajından 185 meslek lisesi öğrencisi yararlandı.

- Grup bünyesinde çalışanların birbirleriyle olan iletişimini güçlendirmek, çalışanların bağlılığını ve sadakatini artırmak, sosyal yaşamlarını çeşitlendirmek adına çalışanlara ve ailelerine Kdz. Ereğli ve İskenderun’da lojmanlar, kültür merkezleri, stadyum, spor salonu, tenis kortları gibi spor alanları, plaj ve yüzme havuzları gibi çeşitli tesislerle hizmet sunuluyor. Bunlara ek olarak, sağlık merkezleri aracılığıyla çalışanlara koruyucu hekimlik, periyodik muayeneler, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeye, acil müdahale ve ilk yardıma yönelik hizmetler sunuluyor ve yemek-servis ihtiyaçları karşılanıyor.
- Grup çalışanları öneri sistemleri ile iş sağlığı ve güvenliğinden çevre ve müşteri memnuniyetine, kalite artışından enerji tasarrufu, verimlilik ve iş süreçlerini kolaylaştırmaya kadar pek çok alanda süreçleri iyileştirme imkanı buldu. Öneri sistemlerine gelen ve getirisini hesaplanabilir olan önerilerden Erdemir’de 2015 yılında 11,7 milyon ABD doları ve 2011-2015 yıllarında toplam 45,5 milyon ABD doları; İsdemir’de ise bugüne kadar 32,4 milyon ABD doları getiri sağlandı.
- Sürekli gelişime önem veren ve bunu kurum kültürünün bir parçası olarak gören Erdemir Grubu, sürdürülebilir, yenilikçi, rekabetçi, hızlı ve çevik,

yalın, esnek, müşteri taleplerini anında karşılayan bir kurum olmak adına çalışmalarını sürdürüyor. Bu doğrultuda fikir, öneri ve eleştirileriyle çalışan katılımının önemsendiği Grupta, ayrıca ekip çalışması ile yaratılan sinerjik işbirliğinin de stratejik hedeflere ulaşılması açısından kilit önem taşıdığına inanılıyor. 2015 yılında daha düşük maliyetle üretim, ekipmanların ömrünün uzatılması, enerji tasarrufu, hammadde optimizasyonu, ürün kalitesinin geliştirilmesi için gerçekleştirilen operasyonel mükemmellik çerçevesinde Erdemir’de 7 ve İsdemir’de 6 projeye imza atıldı. Söz konusu projeler, süreçlerin veriminin en üst seviyeye çıkarılması için incelenmesine fayda sağladığı gibi hem gruba maliyet avantajı getiriyor hem de çevre ve enerji performansının gelişimine katkıda bulunuyor.

| Mesleki/Teknik, kişisel gelişim, yöneticilik ve zorunlu eğitimler-2015 |                  |
|--|------------------|
| Şirket   | Kişi başı eğitim |
| Erdemir  | 41,4             |
| İsdemir  | 57,3             |

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)



Erdemir ve İsdemir'in öncelikli hedefleri arasında, çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak geliyor. Şirketler, faaliyet döngüsü kapsamında güvenlik kültürünü oluşturularak, kurum içinde bunun içselleştirilmesinin ve tüm çalışanlar tarafından benimsenmesinin önemine inanıyor.

Kazasız çelik üretimi hedefiyle çalışmalarına odaklanan Şirketler, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını bütünsel bir yaklaşım doğrultusunda değerlendiriyor.

Erdemir Grubunun genelinde olduğu gibi Erdemir ve İsdemir de İSG uygulamalarını kurgularken; iş süreçlerinin etkin ve verimli olarak planlanmasından kural ve sorumlulukların herkes için anlaşılır olarak belirlenmesine çalışanların sadece kendilerinin değil ekip arkadaşlarının da sağlığı ve güvenliğinden sorumlu olduklarının bilincinin yerleştirilmesine kadar pek çok kritere özel önem atfediyor.

Erdemir Grubu, 2015 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yeni bir yapılanmaya giderek, tüm Grup adına çalışmaları yürütecek ve önderlik edecek bir İSG Lideri görevlendirdi.

Erdemir'in kazasız üretim hedefine yer verdiği İSG politikasının temel ilkelerini;

- Risk yönetimi uygulayarak kazasız çelik üretmek,
- Çalışma ortamlarını güvenli hale getirerek çalışanların sağlıklarını korumak,
- Sürdürülebilir güvenlik kültürünü çalışanların sahiplenmesini sağlamak oluşturuyor.

2004 yılında sektörde OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini alan ilk şirket olan Erdemir'in söz konusu belgesi tüm tesislerini kapsıyor. Erdemir bu belgenin yanı sıra; ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001, ISO/TS 16949, ISO/IEC 17025 belgelerine sahiptir. Diğer yandan 2015 yılında ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarına başlandı ve belgelendirme Mart 2016'da tamamlandı.



## ERDEMİR GRUBU GÜVENLİK KÜLTÜRÜNÜ OLUŞTURMANIN YANI SIRA SÖZ KONUSU ALANDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN DE SAĞLANMASI AÇISINDAN İSG ALANINDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİ EĞİTİMLERE ÖNEM VERİYOR.



İsdemir, bütün tesisi için geçerli olan OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesini 2005 yılında aldı. Bunun yanı sıra Şirket; 5S Sistematiği ve İSG Sistematiikleri Takip Uygulamasına sahiptir.

Her iki Grup şirketi de TSE tarafından yapılan yıllık OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi denetimlerini, 2015 yılında başarıyla tamamladı.

### Erdemir'de İSG

Erdemir'de İSG konusunda her ay periyodik olarak toplam 27 adet toplantı düzenleniyor. Bu toplantılardan 26'sı ünite Ünite İSG Kurul toplantısı, 1'i de İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında gerçekleştirilen ve Erdemir genelini ilgilendiren Erdemir İSG Kurul toplantısıdır.

Erdemir'de İSG konusu, İş Güvenliği Müdürlüğü tarafından yürütülmekte olup, konuyu İş Güvenliği Müdürlüğü, İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı'na raporluyor.

Ayrıca üniteler bünyesinde tam zamanlı olarak 21 adet İş Güvenliği Uzmanı bulunuyor.

### İsdemir'de İSG

İsdemir'de İSG konusunda düzenli olarak İSG Kurul toplantıları yapılıyor. İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı (İşveren veya İşveren Vekili) başkanlığında gerçekleştirilen toplantılara; İş Güvenliği Müdürü (İş Güvenliği Uzmanı), Sağlık Müdürü (İş Yeri Hekimi), İnsan Kaynakları Müdürü, Vardiya Amiri (Formen), Çalışan Temsilcisi ile birlikte tüm direktörler, İşletme Ünite müdürleri ve firma temsilcileri katılıyor. Bunun yanı sıra Şirket bünyesinde, 50 ve üzerinde çalışanı olan İşletme Ünitelerinde her ay belli sayılarda İSG Kurul ve Alt Kurul toplantıları düzenleniyor.

Mevzuat gereği Şirket bünyesinde görevlendirilen 6 çalışan temsilcisi, İSG konusundaki çalışmalarına devam ediyor.

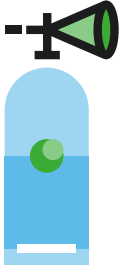
Diğer yandan İsdemir 2015 yılında, İSG alanında son 14 yılın en iyi değerlerine ulaştı. 2015 yılı, genel kaza oranında 1'in altına, toplam kazalı sayısında 50'nin altına, toplam işgünü kaybında ise 2.000 günün altına inildiği ilk yıl oldu. Ayrıca İsdemir aynı yıl, 3,15 ile kaza sıklığı oranında en iyi değeri elde etti.

### Erdemir ve İsdemir'de İSG eğitimleri

Erdemir Grubu güvenlik kültürünü oluşturmanın yanı sıra söz konusu alanda sürdürülebilirliğin de sağlanması açısından İSG alanında gerçekleştirdiği eğitimlere önem veriyor.

Bu bilinçten hareketle, Erdemir ve İsdemir içinde büyük önem taşıyan İSG eğitimleri çalışanların yanı sıra alt işverenlere de sağlanıyor. Bu bağlamda 2015 yılında Erdemir'de toplam 157.462 adam/saat, İsdemir'de ise 110.330 saat İSG eğitimi sunuldu.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)



ERDEMİR GRUBU'NDA İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI VE MÜHENDİSLERİN GERÇEKLEŞTİRDİĞİ GÜNLÜK KONTROLLERİN VE DENETİMLERİN YANI SIRA, İSG BİLİNCİNİ YERLEŞTİRMEK ÜZERE "HABERLİ VE HABERSİZ GÜVENLİK TURLARI" DÜZENLENİYOR.

2015 YILINDA ERDEMİR'DE 1.379 ADET TEHLİKE BİLDİRİMİ VE 133 ADET KAZAYA RAMAK KALDI UYGULAMASI SONUCUNDA İYİLEŞTİRMELER YAPILDI.

### İSG alanında uygulanan düzenli iyileştirme çalışmaları

Grup bünyesinde, iş sağlığı ve güvenliği alanında riskler tespit edilerek, devamlı ve sistematik olarak geliştirme ve iyileştirme çalışmaları yürütülüyor. İş güvenliği uzmanları ve mühendislerin düzenli olarak gerçekleştirdiği günlük kontrollerin ve denetimlerin haricinde, İSG bilincini yerleştirmek üzere "Haberli ve Habersiz Güvenlik Turları" düzenlenerek, ihtiyaç halinde iyileştirmeler yapılıyor.

Bu kapsamda 2015 yılında Erdemir'de 194 Haberli ve 136 adet Habersiz Güvenlik Turu ve sonrasında 2.857 adet ortam iyileştirme faaliyeti tamamlanırken, İsdemir'de ise 26 Genel Haberli Güvenlik Turu 142 adet İç Haberli Güvenlik turu ile tespit edilen 2.297 adet ortam iyileştirme faaliyetinin büyük bir kısmı tamamlandı.

Bunların yanı sıra İsdemir'de diğer İSG sistematiklerinden gelen 10.782 iyileştirilecek alan, sistematik olarak izlendi.

Diğer yandan iş kazalarının önlenmesi adına çalışanların elektronik ortamda doldurduğu raporlarla izlenen tehlike bildirimleri ve kazaya ramak kaldı olayları belirleniyor ve Birim yöneticileri tarafından iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriliyor.

2015 yılında Erdemir'de 1.379 adet tehlike bildirimleri ve 133 adet kazaya ramak kaldı uygulaması sonucunda iyileştirmeler yapılırken, İsdemir'de 24.562 adet ramak kaldı olayının üzerinde çalışılarak %80 iyileştirme işlemi tamamlandı.

### Acil Durum Tatbikatı

Erdemir'in, Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik çerçevesinde hazırladığı ve 2015 yılında büyük ölçüde tamamladığı Güvenlik Raporu (SEVESO), gelecekte meydana gelebilecek büyük endüstriyel kazaların önüne geçilebilmesi için tedbirler alınması için önem taşıyor.

Buna ek olarak 2015 yılında, Erdemir'in çeşitli tesislerinde 41 adet Acil Durum Tatbikatı gerçekleştirildi.

İsdemir ise 2010 yılından beri Acil Durum Yönetim Sistemi çerçevesinde, Arama Kurtarma Derneği (AKUT) ile işbirliği içindedir. Söz konusu işbirliği kapsamında 2015 yılında, çalışanlara yönelik Acil Durum Farkındalık ve acil durum ve olay yeri yöneticileri ile ünitelerden acil durum müdahale ekiplerine yönelik eğitimler gerçekleştirildi.

Ayrıca AKUT, SA 8000 Sosyal Uygunluk Standardının kurucusu Social Accountability International (SAI) ve Rapid Results Institute ortaklaşa işbirliğine giderek; iş sürekliliği, acil durum yönetimi ve güvenlik kültürü üzerine, 5 ekibin kurulduğu ve İSG çalışmalarının 100 gün içinde tamamlandığı bir proje hazırlandı.

### Reaktif önlemlerden proaktif sonuçlar çıkarmak

Erdemir bünyesinde devreye alınan Kaza Analizi, diğer şirketlere örnek teşkil edebilecek Erdemir Standardının oluşmasını sağladı.

Erdemir'de reaktif önlemlere karşı proaktif sonuçlar alabilmek amacıyla gerçekleşen kazaların başlangıç evresine gidilerek iş, insan ve ortam ekseninde detaylı bir şekilde inceleme yapılıyor. İnceleme sonucunda ortaya çıkan istatistiksel veriler doğrultusunda önlemler belirleniyor ve söz konusu önlemlere uygun çalışmalarda bulunuluyor.

### Erdemir Grubu'ndan dünya standartlarında koruyucu malzemeler

Erdemir Grubu'nda kurulan Koruyucu Malzeme Komisyonları; çalışma koşulları ile ilgili koruyucu malzemelerin tespitinde ve malzemelerin kullanım esnasında iyileştirme yapılması konusunda görev alıyor.

Ayrıca Komisyonlar, çalışanlara dünya standartlarında koruyucu malzemeler sağlayarak, etkin bir şekilde kullanımını izliyor.

### Paydaşlarla İSG konusunda işbirliği

Erdemir Grubu, World Steel Association'ın 2015 yılında "Daha Güvenli Çelik Endüstrisi" sloganı ile organize ettiği İSG gününe destek sundu. Organizasyon çerçevesinde Erdemir ve İsdemir'de, 28 Nisan 2015'te, World Steel Association üyesi kuruluşlarla senkronize, en çok yaşanan 5 kaza tipine odaklı saha denetimleri yapıldı.

Buna ek olarak Şirketler, World Steel Association'ın Suudi Arabistan'da düzenlendiği İSG komite toplantısına katıldı.

2015 yılında Erdemir çalışanları ayrıca, İzmir'de düzenlenen II. İSG Zirvesi'nde "Erdemir İş Güvenliği Uygulamaları" ile ilgili sunum gerçekleştirirken, İsdemir 6 poster ve 6 sözlü bildiri ile Adana Makine Mühendisleri Odası'nın VIII. Ulusal İSG Kongresi'ne katılım sağladı.

| İSG Eğitimleri | Katılımcı sayısı | Saat*   | Toplam eğitimdeki payı (%) | Çalışan başına ortalama eğitim saati |
|----------------|------------------|---------|----------------------------|--------------------------------------|
| Erdemir        | 24.199           | 157.462 | 41                         | 17,24                                |
| İsdemir        | 18.627           | 110.330 | 27                         | 15,23                                |

\* Tablodaki saat bilgisi tüm İSG eğitimlerini kapsamaktadır.

# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Erdemir Grubu, 1965 yılından beri 50 yıllık süre zarfında, üretimin, karlılığın ve ülke sanayisi ile ekonomisine kattığı değerlerin yanı sıra toplumun gelişimine katkıda bulunmak ve ürettiği katma değeri topluma sunmak görevlerini de yürütmeye devam ediyor.

Grup topluma katkı çalışmalarını başta faaliyet gösterdiği bölgeler olmak üzere ülke geneline yayarak artırma kararlılığında. Bu kapsamda öncelikle faaliyetlerini yürüttüğü Kdz. Ereğli ve İskenderun'da ardından da Türkiye çapında topluma katkı sunuyor ve katkıların etkisini yaygınlaştırıyor.

## **Erdemir'de ve İsdemir'de KSS**

2015 yılında Erdemir'in ve İsdemir'in gerçekleştirdiği kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları aşağıda özetlenmiştir.

- Erdemir Türkiye'deki üniversitelerin heykel bölümlerinden lisans ve lisansüstü eğitim gören öğrencilere yönelik "Çelik ve Yaşam" konulu, Çelik heykel yarışmasının 3.'sü düzenledi. Çeliğin yaşamdaki yerini göstermek, genç yetenekleri destekleyerek sanat eğitime katkı sağlamak amacıyla düzenlenen yarışmaya 14 okuldan 144 eser kullanıldı. Erdemir ürünlerinin kullanıldığı eserler arasında toplam 28 eser ödül aldı, 44 eser ise 2-5 Haziran 2015 tarihleri arasında MSGSÜ Tophane-i Amire KSM Tek Kubbe Salonu'nda sergilendi. Ayrıca ödül alan eserler Kdz. Ereğli, İskenderun ve Divriği (Sivas)'de sanatseverlerin beğenisine sunuldu.

## ERDEMİR GRUBU TOPLUMA KATKI ÇALIŞMALARINI BAŞTA FAALİYET GÖSTERDİĞİ BÖLGELER OLMAK ÜZERE ÜLKE GENELİNE YAYARAK ARTIRMA KARARLILIĞINDADIR.



- Erdemir 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla gelenekselleşen çocuk tiyatrosu etkinliğine 2015 yılında da devam etti. 21 Nisan'daki etkinlikte, geri dönüşümün önemine dikkat çeken ve çevre bilinci konusunda erken yaşlarda farkındalık oluşturmayı amaçlayan "Ben Çöp Değilim" oyunu sergilendi. Kdz. Ereğli'deki ilkokul öğrencileri ve Erdemir çalışanlarının çocuklarının ücretsiz olarak izleme imkanı bulunduğu oyunu yaklaşık 800 çocuk izledi.
- Toplum yararına çalışmalar gerçekleştiren sivil toplum kuruluşlarının faaliyetlerine katkıda bulunuldu. Bu kapsamda, kolektif yardımseverlik koşusu olan Adım Adım'a katılan Erdemir Grubu koşu takımı adına Türkiye Omurluk Felçlileri Derneği, Türkiye Korunmaya Muhtaç Çocuklar (KORUNCUK) Vakfı, Türkiye Erozyonla Mücadele, Ağaçlandırma ve Doğal Varlıkları Koruma (TEMA) Vakfı ve Ekolojik Yaşamı Destekleme (Buğday) Derneği'ne bağış yapıldı. Buna ek olarak, Arama Kurtarma (AKUT) Derneği, Deniz Temiz (TURMEPA) Derneği'ne ve Kdz. Ereğli Fiziksel Engelliler Derneği'ne maddi destekte bulunuldu.
- Türkiye'deki çeşitli üniversitelerden lisans ve yüksek lisans çalışmaları için talep edilen sac malzeme ihtiyaçları karşılandı.
- Kdz. Ereğli ve İskenderun'da eğitim kurumlarının bakım, onarım, ısınma, elektrik ve malzeme ihtiyaçları karşılandı.
- Kdz. Ereğli'de ve İskenderun'da ramazan ayı dolayısıyla ihtiyaç sahibi ailelere kumanya yardımına devam eden Erdemir ve İsdemir, 2015 yılında Kdz. Ereğli'de 2.600 aileye, İskenderun'da ise 1.000 aileye gıda yardımı ulaştırdı.

# İLETİŞİM

## ERDEMİR GRUBU

Barbaros Mahallesi Ardiç Sk. No:6  
34746 Ataşehir/İSTANBUL  
Tel : 0216 578 80 00  
Faks : 0216 469 48 10  
Web : www.erdemirgrubu.com.tr  
e-posta : grupiletisim@erdemir.com.tr

## EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

Uzunkum Caddesi No: 7  
67330 Kdz. Ereğli/ZONGULDAK  
Tel : 0372 323 25 00  
Faks : 0372 333 15 00  
Web : www.erdemir.com.tr  
e-posta : iletisim@erdemir.com.tr

## İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.

Karşı Mahalle Şehit Yüzbaşı Ali Oğuz Bulvarı  
No:1 Payas/HATAY  
Tel : 0326 758 40 40  
Fax : 0326 758 53 51- 758 38 38  
Web : www.isdemir.com.tr  
e-posta : info@isdemir.com.tr

## ERDEMİR MADENCİLİK SAN. VE TİC. A.Ş.

Curek Yolu 5. km Divriği/SİVAS  
Tel : 0346 419 11 21(5 hat)  
Faks : 0346 419 11 50  
Web : www.erdemirmaden.com.tr  
e-posta : ermaden@erdemirmaden.com.tr

## ERDEMİR ÇELİK SERVİS

**MERKEZİ SAN. VE TİC. A.Ş.**  
Gebze Organize Sanayi Bölgesi  
700. Sk. No: 724  
Gebze/KOCAELİ  
Tel : 0262 679 27 27  
Faks : 0262 679 27 97  
Web : www.erseme.com.tr  
e-posta : info@erseme.com.tr

## ERDEMİR MÜHENDİSLİK YÖNETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ A.Ş.

Barbaros Mah. Ardiç Sk. No:6  
34746 Ataşehir/İSTANBUL  
Tel : 0216 578 83 19  
Faks : 0216 469 48 37  
Web : www.muhendislikerdemir.com.tr  
e-posta : erdemirmuhendislik@erdemir.com.tr

## ERDEMİR ROMANIA SRL

18, Soseaua Gaesti, Targoviste  
130087 Dambovita/ROMANIA  
Tel : 00 40 245 60 71 00  
Faks : 00 40 245 60 60 70  
Web : www.erdemir.ro  
e-posta : office@erdemir.ro

## ERDEMİR ASIA PACIFIC PTE LTD

10 Science Park Road  
#03-11 The Alpha Singapore 117684  
Tel : 00 65 6883 00 57 - 59  
e-posta : singapore@erdemir.com.tr



[www.erdemirgrubu.com.tr](http://www.erdemirgrubu.com.tr)